

ACCORDO
FRA DIREZIONE GENERALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA ED
ORGANIZZAZIONI SINDACALI
PER LA DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI ESECUZIONE DELLA
VERIFICA DI IDONEITA' PROFESSIONALE PER IL PERSONALE
PREARIO IN SECONDA FASCIA

La **Direzione Generale della Funzione Pubblica** (in seguito, per brevità, **DGFP**) rappresentata dal Direttore della Funzione Pubblica che interviene in forza della delega conferitagli dall'On.le Congresso di Stato con delibera n.14 del 31 gennaio 2017, da una parte,

e

le **Organizzazioni Sindacali** (in seguito, per brevità, **OO.SS.**), dall'altra parte, rappresentate da:

Segretario F.U.P.I. – C.S.d.L. , Alessio Muccioli

Segretario F.P.I. – C.D.L.S. , Milena Frulli

Segretario F.P.I. – U.S.L., Giorgia Giacomini

in seguito denominate, congiuntamente, **Parti**

definiscono, con il presente accordo le modalità di esecuzione della verifica di idoneità professionale prevista per il personale precario, sia interno che esterno, del Settore Pubblico Allargato rientrante nella Seconda Fascia di cui all' "Accordo Governo – Organizzazioni Sindacali per il superamento del precariato nel Settore Pubblico Allargato" del 18 febbraio 2016, ratificato dal Consiglio Grande e Generale nella seduta del 23 maggio 2016 con delibera n.20 (in seguito, per brevità, Accordo del 18 febbraio 2016) così come previsto, più precisamente, dalle seguenti parti dell'Accordo medesimo:

- Titolo I, Capo I, Sezione II
- Titolo I, Capo II, Sezione II
- Titolo I, Capo III, Sezione II
- Titolo II, Capo I, Sezione II
- Titolo II, Capo II, Sezione II

1. Le **Parti** convengono che la verifica di idoneità professionale prevista per il personale precario, sia interno che esterno, del Settore Pubblico Allargato rientrante in Seconda Fascia a mente delle sopra richiamate disposizioni dell'Accordo del 18 febbraio 2016, consista in un colloquio orale avanti a Commissioni nominate dal Congresso di Stato; la composizione delle Commissioni potrà variare con riferimento al gruppo di appartenenza del personale soggetto alla verifica di idoneità professionale, così come individuato ai sensi del punto 2. La valutazione delle prove orali di dipendenti inseriti all'interno di medesimo Gruppo di cui al seguente punto 3, avverrà sulla base di criteri che tengano conto del diverso grado/livello dei PDR/qualifica ricompresi nel Gruppo stesso.

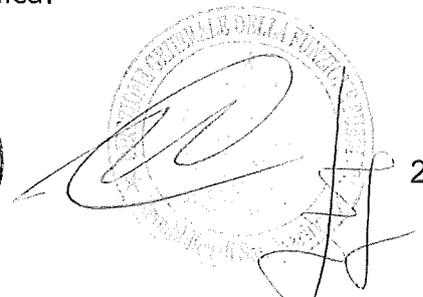
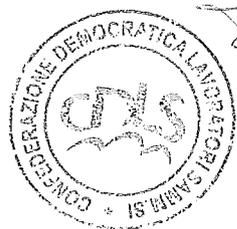


2. Le **Parti** concordano che il personale precario di Seconda Fascia sia suddiviso, ai fini dell'individuazione delle diverse materie oggetto della verifica di idoneità professionale, nei gruppi di cui all'Allegato A al presente Accordo in ragione dei diversi profili di ruolo (PDR) cui risultano collegate le rispettive qualifiche a mente dell'Allegato B al Decreto Delegato 23 gennaio 2015 n.3.

3. Le materie oggetto della verifica di idoneità professionale sono così individuate:

- A) GRUPPO 1: - diritti, doveri ed incompatibilità dei dipendenti
- codice di condotta per gli agenti pubblici (Legge 5 settembre 2014 n.141)
- norme di disciplina
- B) GRUPPO 2: - materie previste per il GRUPPO 1
- norme sulla documentazione amministrativa (Legge n.159/2011)
- C) GRUPPO 3: - materie previste per il GRUPPO 2
- norme sul procedimento amministrativo (Legge n.160/2011)
- norme sulla trasparenza (Regolamento n.16/2015)
- norme relative alla struttura dell'Amministrazione (Legge 5 dicembre 2011 n.188)
- E) GRUPPO 4: - materie previste per il GRUPPO 1
- legislazione scolastica
- stato giuridico del personale della scuola
- F) GRUPPO 5: - materie previste per il GRUPPO 1
- organizzazione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale (ISS)
- strumenti di pianificazione e programmazione sanitaria e socio-sanitaria
- norme in materia di accreditamento istituzionale

4. La DGFP, il Dipartimento Istruzione e la Direzione ISS promuoveranno – allo scopo di approntare forme di supporto ed ausilio nella preparazione dei dipendenti interessati dalle prove di idoneità di cui ai superiori punti – l'attivazione di brevi corsi a partecipazione volontaria. Nell'ambito dei predetti corsi, verrà fornito ai partecipanti e pubblicato materiale didattico che individuerà specificamente le normative oggetto della prova di idoneità professionale. Al fine di ottimizzare l'organizzazione dei suddetti corsi, i dipendenti che intendano parteciparvi dovranno fare pervenire apposita comunicazione, secondo i termini che verranno indicati, tra l'altro, sul portale intranet della Pubblica Amministrazione e sul sito internet della Segreteria di Stato per gli Affari Interni e Funzione Pubblica.

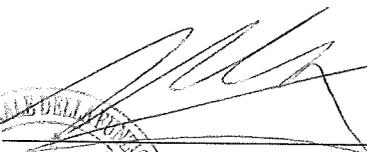
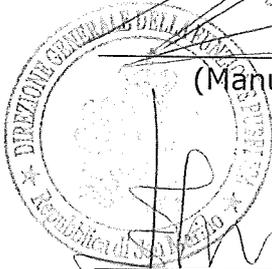


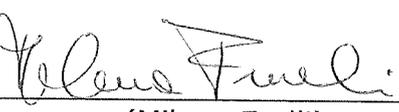
5. E' fatto salvo per i dipendenti precari esterni che supereranno la prova di idoneità di cui ai superiori punti, quanto previsto dai pertinenti punti dell'Accordo del 18 febbraio 2016 in ordine alla necessità - ai fini del conseguimento della stabilità del rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Amministrazione Pubblica - della maturazione del requisito temporale concernente la durata del servizio presso l'Amministrazione.

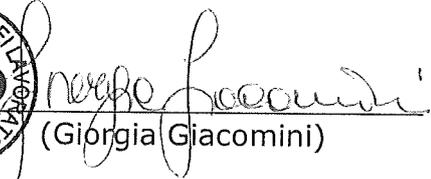
6. I corsi di formazione relativi alle materie trasversali di cui al Gruppo 1 ed alle materie di cui ai Gruppi 2 e 3 verranno attivati nella seconda decade di febbraio 2017 e le prove di idoneità per i dipendenti di cui ai Gruppi 1, 2 e 3 si terranno, indicativamente, a partire dalla seconda decade del mese di marzo 2017. I corsi di formazione relativi alle materie specifiche per i Gruppi 4 e 5 verranno attivati nel mese di marzo 2017 e le prove di idoneità si terranno, indicativamente, entro la prima decade di aprile 2017.

Letto approvato e sottoscritto in un unico originale conservato presso la Direzione Generale della Funzione Pubblica.

San Marino, 2 febbraio 2017/1706 d.F.R.



(Manuel Canti)

(Alessio Muccioli)

(Milena Frulli)

(Giorgia Giacomini)

ALLEGATO "A"

GRUPPO 1

QUALIFICA	PDR
Bidello - Addetto Qualificato	AUSBA
Addetto Qualificato (Addetto Musei e Monumenti)	AUSBA
"Bidello - cuoco Addetto Qualificato III Grado"	AUSSERV
Addetto Specializzato III Grado (Autista ATI)	AUSSERV
Addetto Specializzato (Operatore Cimiteriale)	AUSSERV
Addetto Specializzato (Operatore Musei e Monumenti)	AUSSERV
Addetto Specializzato (Addetto Centrali Acqua)	AUSSERV
Addetto Specializzato (Accalappiacani)	AUSSERV
Responsabile Cucina ISS - liv.4	ADETE
Addetto Qualificato Tecnico - liv.4	ADETE
Addetto Qualificato - liv.4	ADETE
Addetto Qualificato Amministrativo - liv.4	ADAMSE
Operatore Tecnico - liv.5 (*)	OPETE (*)
Operatore Specializzato Tecnico (*)	OPSTEC (*)
Operatore addetto all'assistenza sanitaria e socio sanitaria (OTA) (*)	OSS (*)

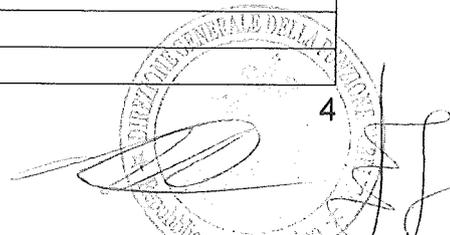
(*) Le qualifiche (cui risultano collegati i rispettivi PDR) indicate con asterisco rientrano nel presente GRUPPO 1 in quanto relative a profili tecnici in relazione alle quali l'accertamento della conoscenza della Legge n.159/2011 risulta non necessaria poiché non pertinente all'attività svolta.

GRUPPO 2

QUALIFICA	PDR
Operatore Amministrativo o Tecnico Amministrativo o Contabile - liv.5	OPAMMI
Operatore Specializzato Amministrativo	OPSAMMI
Operatore Specializzato Contabile	OPSCONT

GRUPPO 3

QUALIFICA	PDR
Collaboratore Tecnico e Tecnico-Amministrativo	COLLTEC
Collaboratore Amministrativo	COLLAMMI
Esperto Amministrativo	ESPAMMI
Esperto Tecnico	ESPTec
Esperto in attività professionale	ESPATPROF
Responsabile di unità operativa	RESUNIOP



GRUPPO 4

QUALIFICA	PDR
Collaboratore educativo - Prima Infanzia	EDUCAT
Collaboratore Educativo - Scuola Infanzia	EDUINS
Esperto Educativo - Scuola Elementare	INSELE
Esperto in attività professionale	INSMED - ESPATPROF

GRUPPO 5

QUALIFICA	PDR
Infermiere professionale	INF
Idroterapista e Terapista della Riabilitazione - liv.8	FISIOTP
Assistente sociale - liv.8	ASSSOC
Ostetrico - liv.8	OSTET
Dietista - liv.8	DIET
Medici - liv.9	MED



Procedi



[Handwritten signature]



Full

