

**BANDO DI SELEZIONE PER LA PROPOSTA DI NOMINA DEL DIRETTORE UOC  
ORTOPEDIA - DIPARTIMENTO OSPEDALIERO -  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE - REPUBBLICA SAN MARINO**

---

Vista la Legge 30 novembre 2004 n.165 "Riordino degli organismi istituzionali e di gestione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale";

visto il Decreto Delegato 11 gennaio 2010 n. 1 "Atto Organizzativo dell'Istituto per la Sicurezza Sociale";

vista la Legge 6 novembre 2018 n. 139 "Disciplina della Dirigenza Medica dell'Istituto per la Sicurezza Sociale";

vista la Delibera del Comitato Esecutivo n. 1 del 2 giugno 2022;

Il Comitato Esecutivo dell'Istituto per la Sicurezza Sociale indice il presente bando di selezione per titoli e colloquio per la proposta di nomina per l'incarico di **Direttore UOC Ortopedia** - Dipartimento Ospedaliero - Istituto per la Sicurezza Sociale - Repubblica di San Marino.

La presente selezione è rivolta ai candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) la prima fase del procedimento selettivo è riservata a soggetti in possesso di cittadinanza sammarinese o residenza in territorio. Solo qualora non sia possibile individuare professionisti idonei fra i candidati in possesso di cittadinanza sammarinese o residenza in territorio, la seconda fase del procedimento sarà rivolta a soggetti stranieri non residenti. In ogni caso, i soggetti stranieri non residenti interessati al presente procedimento selettivo in possesso dei requisiti di cui alle successive lettere, dovranno presentare domanda di partecipazione entro la data di scadenza per la presentazione della domanda medesima;
- b) Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con abilitazione professionale;
- c) Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia o titoli equipollenti, ai sensi di quanto disposto dal Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n. 11;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto del presente bando di selezione, che verrà accertata mediante apposito certificato rilasciato dall'ISS prima dell'immissione in servizio;
- f) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanne penali per reato non colposo, che comportino restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore ad un anno, ovvero che comportino per lo stesso lasso di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
- g) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'art. 80, comma 1, della Legge 22 dicembre 1972 n. 41;
- h) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento, ai sensi delle norme di disciplina vigenti dei pubblici uffici ovvero, nel caso in cui il provvedimento disciplinare abbia espressamente previsto l'impedimento per successive assunzioni ed avanzamenti di carriera ai sensi dell'articolo 66, comma 7, della Legge 5 dicembre 2011 n. 188, non aver subito la sanzione della censura nei due anni precedenti o della sospensione dal servizio nei cinque anni precedenti;
- i) anzianità di servizio, di almeno 15 anni, presso una struttura pubblica;
- j) conoscenza, scritta e parlata, delle lingue italiana ed inglese.

**Domanda di partecipazione:**

Per partecipare al presente bando di selezione, il/la candidato/a deve presentare, a pena di esclusione, formale domanda di ammissione in formato cartaceo, debitamente sottoscritta in originale, contenente i seguenti dati:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di residenza;



- numero di telefono e indirizzo di posta elettronica;
- domicilio o residenza per il recapito delle comunicazioni relative alle operazioni del bando di selezione;
- dichiarazione del/della candidato/a, nella medesima domanda, di:

1. aver preso esatta conoscenza del presente bando di selezione e di accettare tutte le condizioni ivi previste che costituiscono *lex specialis* del presente procedimento;
2. aver preso esatta conoscenza delle condizioni e termini di effettuazione del colloquio e di valutazione dei titoli di seguito indicati e di accettare pienamente, senza eccezione o riserva alcuna, tali condizioni e termini;
3. accettare espressamente che tutte le comunicazioni relative al presente procedimento di selezione nonché i relativi provvedimenti intermedi e finali, siano allo/a stesso/a effettuate dall'Amministrazione al predetto domicilio o residenza indicato nella domanda;
4. aver preso atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del Regolamento 2 dicembre 2015 n. 16 e dell'articolo 9, comma 2, lettera a) della Legge 21 dicembre 2018 n. 171, la graduatoria finale di merito del presente bando di selezione verrà pubblicata nell'apposizione sezione ad accesso libero del sito internet [www.gov.sm](http://www.gov.sm) nonché del sito interne [www.iss.sm](http://www.iss.sm);
5. essere in possesso dei requisiti richiesti dal bando di selezione di cui alle lettere a), d), f), g), h), i) e j). Tali requisiti sono dichiarati ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159 nella stessa domanda di ammissione.
6. autorizzare espressamente il trattamento dei dati personali contenuti nella medesima e nei relativi allegati, in base all'articolo 13 della Legge 21 dicembre 2018 n. 171 e all'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Al fine della partecipazione al presente bando di selezione, è consentita anche ai cittadini stranieri non residenti in Repubblica la produzione di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà di cui agli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159. Tuttavia, l'eventuale nomina del candidato straniero non residente in Repubblica risultato vincitore che abbia prodotto dichiarazioni sostitutive di certificazioni è subordinata alla presentazione dei relativi certificati per stati, qualità personali e fatti che l'Amministrazione non possa accertare o verificare. I certificati dovranno essere presentati entro e non oltre trenta giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, decorsi i quali l'Amministrazione provvederà alla nomina del candidato successivo secondo l'ordine della graduatoria.

Le domande di ammissione, così formulate, unitamente alla copia dichiarata conforme all'originale di un proprio documento d'identità in corso di validità, dovranno pervenire, in busta chiusa tramite lettera raccomandata A/R o consegnata a mano all' Ufficio Personale e Libera Professione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale, Via Scialoja n. 20, 47893, Borgo Maggiore (RSM)

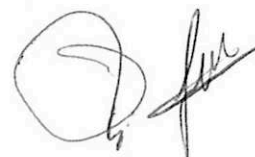
**entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 6 luglio 2022**

Sulla busta va precisato il nome ed il cognome del mittente ed indicato "Domanda di ammissione al bando di selezione per la proposta di nomina del Direttore UOC Ortopedia – Dipartimento Ospedaliero – Istituto per la Sicurezza Sociale – Repubblica di San Marino".

La domanda che sia dichiarata esclusa in quanto carente della sottoscrizione e/o delle indicazioni e dichiarazioni di cui sopra oppure che sia dichiarata irricevibile poiché presentata tardivamente, non può essere oggetto di regolarizzazione od essere sanata.

**Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:**

- 1) Certificato di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con votazione e di abilitazione professionale;
- 2) Diploma di specializzazione in Ortopedia e Traumatologia o titoli equipollenti, ai sensi di quanto disposto dal Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n. 11;
- 3) Certificato attestante anzianità di servizio, di almeno 15 anni, presso una struttura pubblica;



- 4) Certificazione attestante la complessità ed il volume dei casi trattati (almento 6.500 interventi, come primo operatore) rilasciata dalla Direzione preposta ovvero, in caso di attività professionale svolta senza alcun vincolo di subordinazione, autocertificazione dalla quale risulti la medesima attestazione;
- 5) Curriculum vitae, come da modello Europass, sottoscritto in originale; le esperienze professionali e lavorative, ai fini della loro valutazione, dovranno essere formalmente documentate mediante produzione di idonea certificazione e/o dichiarazione del datore di lavoro. Le certificazioni ed attestazioni dei datori di lavoro nonché le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà dovranno indicare espressamente le categorie, i livelli e le qualifiche di assunzione; **in assenza di tali indicazioni l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi presso banche dati pubbliche;**
- 6) Eventuale diploma o attestato di frequenza a master/corso di formazione manageriale ed eventuali ulteriori certificati di titoli accademici e di studio aggiuntivi, che saranno valutati qualora attinenti con la posizione funzionale oggetto del presente bando di selezione;
- 7) Eventuali pubblicazioni scientifiche, che verranno valutate tenendo conto del grado di attinenza dei contenuti con la posizione funzionale oggetto del presente bando di selezione, dell'originalità e rilievo della produzione tecnico-scientifica nonché della rappresentatività della rivista che ha eventualmente ospitato le suddette pubblicazioni.

Con riferimento ai certificati di cui ai numeri 1), 2), 3), 4) solo in relazione alla documentazione rilasciata dalla Direzione preposta, 6) e 7) non è ammessa, ai sensi dell'articolo 12 della Legge n. 159/2011, la dichiarazione sostitutiva di certificazione, mentre è ammessa la produzione di dichiarazione di conformità all'originale di cui all'articolo 21 della Legge n. 159/2011.

Ai sensi del Decreto Delegato 29 marzo 2021 n.61 e dell'Allegato B all'Ordinanza n. 1 dell'anno 2022 "Ordinanza relativa ai diritti di pratica nel Settore Pubblico Allargato", la domanda di partecipazione al presente Bando di Selezione è soggetta al diritto di pratica nella misura di Euro 50,00 (cinquanta/00). Il versamento del summenzionato diritto di Euro 50,00 (cinquanta/00) deve essere effettuato o in via telematica attraverso il sito [www.gov.sm](http://www.gov.sm) accedendo al Portale PA - Servizi online, Sezione "Pagamento tributi con carta di credito", Sottosezione "Diritti di pratica per procedimenti di gestione del personale del Settore Pubblico Allargato", Sottosezione "Partecipazione a procedimenti concorsuali o selettivi", o presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo predisposto dalla Banca Centrale della Repubblica di San Marino disponibile sul sito [www.bcs.m.sm](http://www.bcs.m.sm), specificando in entrambi i casi la selezione per la quale si effettua il pagamento.

**La ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione al bando di selezione.**

Costituiscono causa di esclusione all'ammissione al bando di selezione:

- l'assenza anche di solo uno dei requisiti previsti per l'ammissione;
- la mancata integrazione della documentazione richiesta entro i 3 giorni antecedenti la data prevista per il colloquio.

Ai/alle candidati/e non ammessi/e in quanto carenti dei titoli e requisiti o a causa di vizi non sanabili della domanda verrà data tempestiva comunicazione con l'indicazione del motivo di esclusione, avverso la quale è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 che prevede come il bando di selezione, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possano essere impugnati dinnanzi al Tribunale nel termine perentorio di trenta giorni e che l'impugnazione in sede giurisdizionale del bando di selezione sia ammessa unicamente laddove lo stesso sia suscettibile di assicurare immediato pregiudizio.

Il superiore termine di trenta giorni decorre:

- a) per il bando di selezione, dalla pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico;
- b) per i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale, dalla loro comunicazione ai soggetti interessati.

L'omessa impugnazione del bando di selezione nel termine previsto, preclude la facoltà di fare valere l'illegittimità derivata dei successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.



Ai/alle candidati/e ammessi/e al colloquio verrà data comunicazione a mezzo raccomandata A/R presso il domicilio o residenza indicato nella domanda non meno di 20 giorni prima della data di svolgimento dello stesso, unitamente alla data e all'orario previsto per il colloquio.

La mancata partecipazione al colloquio equivale a rinuncia al presente procedimento selettivo, così come la partecipazione alla selezione non rappresenta alcun vincolo per l'Amministrazione.

Ai sensi dell'art. 20 del Decreto Legge 28 aprile 2022 n. 72, eventuali candidati/e sottoposti/e a quarantena, anche fiduciaria, o in isolamento domiciliare o impegnati nell'assistenza di minore ai sensi dell'art. 21 comma 3 del sopracitato, potranno sostenere il colloquio in collegamento da remoto. In tale evenienza, il colloquio si terrà con la Commissione Giudicatrice in presenza.

Qualora durante il colloquio in collegamento da remoto si interrompa la connessione, il colloquio avrà una tolleranza di 10 (dieci) minuti di tempo per il ripristino della connessione, trascorso il quale si intenderà concluso e valutato quanto esaminato fino al momento dell'interruzione.

Il/la candidato/a che dovesse trovarsi in quarantena o in isolamento domiciliare, come sopra esplicitato, ed intendesse avvalersi della facoltà di sostenere il colloquio in collegamento da remoto, è tenuto ad informare ed a trasmettere la relativa certificazione alla Direzione Generale ISS entro le ore 12:00 del giorno antecedente quello previsto per il colloquio.

Il colloquio di selezione è volto ad accertare sia le capacità organizzative e di direzione, che gli elementi tecnici afferenti alle competenze specifiche per il ruolo di Direttore UOC Ortopedia, nonché le attitudini necessarie alle funzioni da svolgere.

Si precisa che parte del colloquio potrà tenersi anche in lingua inglese al fine della verifica del requisito richiesto.

### **Competenze specifiche e cliniche**

Verranno valutate, attraverso il colloquio, le esperienze maturate dal/dalla candidato/a durante la carriera professionale e le specifiche competenze relative al ruolo da ricoprire.

### **Competenze manageriali**

Verranno valutate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, competenze quali:

- Leadership;
- Capacità di problem solving;
- Capacità relazionali, persuasive e di negoziazione;
- Consapevolezza organizzativa;
- Capacità di pianificazione e controllo;
- Spirito d'iniziativa;
- Orientamento al risultato.

La Commissione Giudicatrice è nominata dal Comitato Esecutivo ed è composta dal Comitato Esecutivo, dal Direttore di Dipartimento di pertinenza, e da un membro esterno esperto nella specifica competenza, nominato con delibera di Comitato Esecutivo n. 1 del 23 giugno 2022.


A conclusione dei colloqui, sulla base dell'esito degli stessi e della valutazione dei titoli dei candidati, la Commissione Giudicatrice redige la graduatoria finale, attribuendo il punteggio, fino ad un massimo di 100/100, nel modo seguente:

### **Titoli:**

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| 1) Titoli di studio (35%)                            | fino a 10,50 punti su 30 |
| 2) Titoli di studio aggiuntivi e pubblicazioni (15%) | fino a 4,50 punti su 30  |
| 3) Curriculum formativo e professionale (50%)        | fino a 15 punti su 30    |

### **Colloquio:**

- |                                     |                       |
|-------------------------------------|-----------------------|
| 4) Competenze specifiche e cliniche | fino a 45 punti su 70 |
| 5) Competenze manageriali           | fino a 25 punti su 70 |



Saranno ritenuti idonei i candidati che raggiungeranno un punteggio complessivo pari o superiore a **60/100**.

La graduatoria finale così formata, avente validità di due anni, verrà adottata con delibera dal Comitato Esecutivo e diverrà efficace a seguito del controllo preventivo di legittimità.

Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n. 68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n. 16/2020, come sopra già richiamati.

La suddetta graduatoria verrà utilizzata dal Comitato Esecutivo per proporre, all'On.le Congresso di Stato, la nomina, per l'incarico di Direttore UOC Ortopedia - Dipartimento Ospedaliero - Istituto per la Sicurezza Sociale - Repubblica di San Marino, del/della candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice.

Il suddetto incarico di Direttore UOC Ortopedia viene conferito, **a tempo determinato, per la durata di cinque anni**.

Ai fini della nomina a **Direttore UOC Ortopedia - Dipartimento Ospedaliero - Istituto per la Sicurezza Sociale**, il/la candidato/a risultato vincitore/vincitrice, in esito alla selezione di cui sopra, non dovrà versare nelle incompatibilità previste dalla normativa sul pubblico impiego.

Inoltre, il provvedimento di nomina del/della candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice è condizionato all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione da parte del Medico del Lavoro; pertanto, il/la candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice dovrà presentare certificato di idoneità fisica alla mansione, rilasciato dalla UOS Sorveglianza Sanitaria dell'ISS.

Per quanto attiene all'assunzione del servizio, al periodo di prova ed al trattamento retributivo valgono le disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i. e, ove compatibili, le norme generali per i concorsi e le altre forme di selezione per i pubblici dipendenti di cui alla Legge n.107/2009, al Decreto Delegato n. 106/2012 ed al Decreto Delegato n.16/2020.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale e Libera Professione ai seguenti numeri telefonici ed e-mail:

- 0549 994819 o inviando e-mail a [mrosaria.micciolo@iss.sm](mailto:mrosaria.micciolo@iss.sm)
- 0549 994640 o inviando e-mail a [rossi.cristina@iss.sm](mailto:rossi.cristina@iss.sm)
- 0549 994422 o inviando e-mail a [michele.marcolini@iss.sm](mailto:michele.marcolini@iss.sm)

Il suddetto bando di selezione potrà essere revocato in ogni momento, da parte del Comitato Esecutivo, qualora sopravvengano motivi di pubblico interesse.

Il presente bando di selezione internazionale è reso pubblico a norma di legge.

San Marino, 2 giugno 2022

p. IL DIRETTORE GENERALE  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
- Dott. Marcello Forcellini -



