

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI N.10/2022/AF
PER ESPERTO AERO-NAVIGABILITÀ E VICE RESPONSABILE OPERATIVO
PRESSO L'AUTORITÀ PER L'AVIAZIONE CIVILE, LA NAVIGAZIONE MARITTIMA E
L'OMOLOGAZIONE**

Visti gli articoli 7-*quater* e 7-*quinquies* della Legge 29 luglio 2014 n.125 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge 31 luglio 2009 n.107 "*Concorsi ed altre forme di selezione*", il Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 "*Applicazione della Legge 31 luglio 2009 n. 107 su concorsi ed altre forme di selezione*" così come modificati dal Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n.16;

II Direttore della Funzione Pubblica in attuazione degli articoli 7-*ter* comma 4 e, 7-*quater* comma 4, della Legge n.125/2014, così come integrata dagli articoli 10 e 11 del Decreto Delegato 13 novembre 2020 n.201, indice la presente procedura di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato con contratto di diritto privato, ai sensi dell'articolo 3, comma 2, lettera c) della Legge n.107/2009, di:

A) un **Vice Responsabile Operativo presso l'Autorità per l'Aviazione Civile, la Navigazione Marittima e l'Omologazione;**

B) un **Esperto dell'Aero-navigabilità presso l'Autorità per l'Aviazione Civile, la Navigazione Marittima e l'Omologazione.**

II bando di selezione pubblica è rivolto a soggetti **in possesso dei seguenti requisiti:**

a) essere cittadino/a della Repubblica, oppure essere residenti in territorio sammarinese;

b) avere il godimento dei diritti civili e politici;

c) essere fisicamente idonei all'impiego con riferimento alla posizione da ricoprire;

d) essere in possesso di Laurea in Ingegneria Aerospaziale, oppure:

1) con riferimento alla posizione di cui alla superiore lettera A):

1.1) detenere od avere detenuto una licenza di equipaggio di volo professionale con un'esperienza minima di 5 anni o nel settore dell'aviazione civile o quale esperto di licenze aeronautiche, oppure

1.2) detenere od avere detenuto una licenza di equipaggio di volo professionale con un'esperienza minima di 2 anni con una compagnia aerea in una posizione senior nel reparto operazioni di volo o nel reparto del controllo qualità, oppure

1.3) detenere od avere detenuto una licenza di manutenzione aeronautica con un'esperienza minima di 5 anni nel settore dell'aviazione civile;

1.4) detenere od avere detenuto una licenza di manutenzione aeronautica con un'esperienza minima di 2 anni con una compagnia aerea in una posizione senior nel reparto operazioni di volo o nel reparto del controllo qualità;

2) con riferimento alla posizione di cui alla superiore lettera B):

2.1) detenere od avere detenuto una licenza di manutenzione aeronautica con un'esperienza minima di 5 anni nel settore dell'aviazione civile di cui 2 anni come ispettore della aero-navigabilità

2.2) detenere od avere detenuto una licenza di manutenzione aeronautica con un'esperienza minima di 2 anni con una compagnia aerea in una posizione senior nel reparto aero-navigabilità o nel reparto del controllo qualità;

- e) conoscenza della lingua inglese, almeno livello B2 oppure a livello aeronautico, almeno livello 4 sulla base dei parametri del "Test of English of Aviation (TEA)", che sarà oggetto di accertamento preliminare rispetto alle altre prove della selezione;
- f) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanna penale per reato non colposo, che comportino restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore a un anno, ovvero che comportino, per lo stesso lasso di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
- g) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'articolo 80, comma 1, della Legge 22 dicembre 1972 n. 41;
- h) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento, ai sensi delle norme di disciplina vigenti dei pubblici dipendenti ovvero, nel caso in cui il provvedimento disciplinare abbia espressamente previsto l'impedimento per successive assunzioni ed avanzamenti di carriera ai sensi dell'articolo 66, comma 7 della Legge 5 dicembre 2011 n.188, non aver subito la sanzione della censura nei 2 (due) anni precedenti o della sospensione dal servizio nei 5 (cinque) anni precedenti.

Per partecipare alla selezione pubblica di cui al presente bando, il/la candidato/a deve presentare, a pena di esclusione, formale domanda di ammissione in formato elettronico, **debitamente sottoscritta con firma elettronica qualificata** (digitale). E' altresì ammessa la presentazione della domanda, sempre in formato elettronico, ottenuta tramite estrazione di copia per immagine su supporto informatico (scansione) di una domanda su supporto cartaceo sottoscritta con firma autografa.

La domanda dovrà contenere i seguenti dati e dichiarazioni:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di residenza;
- numero di telefono;
- domicilio digitale;
- dichiarazione del/la candidato/a di:

1) aver preso esatta conoscenza del presente bando di selezione pubblica e di accettare tutte le condizioni ivi previste che costituiscono "lex specialis" del presente procedimento, anche in assenza del regolamento di cui all'articolo 24, comma 6 del Decreto Delegato n.16/2020;

2) accettare espressamente che tutte le comunicazioni relative al presente procedimento concorsuale nonché i relativi provvedimenti intermedi e finali, siano allo stesso effettuate dall'Amministrazione unicamente in formato elettronico al predetto domicilio digitale indicato nella domanda;

3) aver preso esatta conoscenza delle condizioni e termini di effettuazione delle prove di selezione e di valutazione dei titoli di seguito indicati e di accettare pienamente, senza eccezione o riserva alcuna, tali condizioni e termini;

4) essere in possesso dei requisiti di cui alle lettere a), b), f), g) ed h). Tali requisiti sono dichiarati ai sensi dell'articolo 12 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 nella stessa domanda di ammissione;

5) prendere atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del Regolamento 2 dicembre 2015 n.16 e dell'articolo 9, comma 2, lettera a) della Legge 21 dicembre 2018 n.171, la graduatoria finale di merito della presente selezione pubblica verrà pubblicata nell'apposita sezione ad accesso libero del sito internet www.gov.sm.

Ai sensi dell'articolo 5, comma 2, secondo periodo del Decreto Delegato n.106/2012 e successive modifiche, la domanda che sia dichiarata esclusa in quanto carente della sottoscrizione e/o delle indicazioni e dichiarazioni di cui sopra oppure che sia dichiarata irricevibile poiché presentata tardivamente, non può essere oggetto di regolarizzazione od essere sanata.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti, in copia per immagine su supporto informatico (scansione) dell'originale analogico oppure in copia o estratto informatico di documento elettronico sottoscritto con firma elettronica del funzionario che lo ha rilasciato oppure sottoscritto con sigillo elettronico qualificato della persona giuridica che lo ha emesso oppure corredata di contrassegno elettronico per la verifica della provenienza e della conformità all'originale:

- 1) laurea in ingegneria aerospaziale, oppure:
- 2) - con riferimento alla posizione di cui alla lettera A) di pagina 1:
 - licenza di equipaggio di volo professionale e attestazione dell'esperienza richiesta ai numeri 1.1) e 1.2) di pagina 1, oppure
 - licenza di manutenzione aeronautica e attestazione dell'esperienza richiesta ai numeri 1.3) e 1.4) di pagina 1;
 - con riferimento alla posizione di cui alla lettera B) di pagina 1:
 - licenza di manutenzione aeronautica e attestazione dell'esperienza richiesta ai numeri 2.1) e 2.2) di pagina 1.
- 3) certificato rilasciato dalla Direzione UOC Cure Primarie di sana e robusta costituzione e di assenza di malattie infettive in atto. Il provvedimento di nomina del/della candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice è condizionato all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione da parte del Medico del Lavoro; l'assenza di tale idoneità comporta l'impossibilità di essere nominato ed assumere l'incarico;
- 4) eventuale attestato di servizio alle dipendenze del Settore Pubblico Allargato o di altro Ente o istituzione pubblica;
- 5) eventuali certificati relativi a titoli accademici e di studio aggiuntivi. Tali titoli saranno valutati tenendo conto dell'attinenza con la posizione funzionale oggetto della presente selezione. In relazione a titoli accademici e di studio conseguiti in esito alla partecipazione a corsi accademici i cui oneri siano stati finanziati in tutto o in parte dall'Amministrazione si applica l'articolo 24, comma 1, del Decreto Delegato n.16/2020;
- 6) eventuali certificazioni, dichiarazioni ed attestazioni relative alle esperienze professionali e lavorative che saranno valutate solo se non siano riferibili ai requisiti di partecipazione e siano coerenti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione. Tale documentazione può essere sostituita unicamente da copia digitale di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà il cui originale sia sottoscritto con firma autografa. **L'eventuale produzione di curriculum vitae non è considerata, quantunque sottoscritto con firma autografa, equivalente alla dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà poiché carente dei requisiti previsti dalla normativa per tale dichiarazione.** Le certificazioni ed attestazioni dei datori di lavoro nonché le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà dovranno indicare espressamente le categorie, livelli, qualifiche di assunzione; **in assenza di tali indicazioni indispensabili, l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi presso banche dati pubbliche;**
- 7) eventuali pubblicazioni, che saranno valutate tenendo conto del grado di attinenza dei contenuti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione, dell'originalità e rilievo della produzione tecnico-scientifica, della presenza di eventuali coautori ed in conformità all'Allegato al presente Bando;
- 8) eventuali certificazioni, dichiarazioni ed attestazioni relative alla formazione che saranno valutati

in conformità all'Allegato al presente Bando e solo se:

- i) non siano riferibili ad altri titoli già valutati,
- ii) siano coerenti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione,
- iii) abbiano previsto un esame finale il cui superamento dovrà risultare dalla predetta documentazione. La partecipazione a stage e tirocini verrà valutata anche se non siano stati sostenuti esami finali.

Per i certificati di cui ai superiori punti 1), 2) e 5) non è ammessa, ai sensi dell'articolo 12 della Legge 5 ottobre 2011 n.159, la dichiarazione sostitutiva.

È onere del candidato che intenda avvalersi dei disposti dell'articolo 4, comma 1 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 e dell'articolo 19, comma 1, primo periodo e comma 2 della Legge 5 ottobre 2011 n.160 indicare gli elementi indispensabili per la ricerca ed il reperimento dei documenti.

I documenti elettronici relativi alla domanda ed ai suoi allegati devono essere prodotti in formato conforme alla norma ISO19005 PDF/A (Portable Document Format).

La domanda di partecipazione alla presente selezione dovrà essere presentata esclusivamente in formato elettronico e con modalità telematica, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 1 del Decreto Delegato n.106/2012, come modificato dall'articolo 8 del Decreto Delegato n.16/2020.

La domanda di partecipazione e la relativa documentazione allegata potranno, pertanto, essere validamente formate e presentate **ESCLUSIVAMENTE** quali documenti elettronici originali oppure ottenuti tramite esecuzione di copia per immagine (scansione) degli originali analogici inoltrati, in ambedue i casi, a mezzo servizio elettronico di recapito certificato (tNotice).

La domanda e relativi allegati trasmessa a mezzo tNotice - accessibile al seguente indirizzo web: <https://tNotice.pa.sm> - non necessita di essere corredata di copia per immagine su supporto informatico (scansione) di un documento di identità o della patente di guida dell'interessato, ai sensi dell'articolo 9, comma 7bis del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n.9.

Per l'utilizzo del servizio tNotice adottato dall'Amministrazione Pubblica Sammarinese e necessaria la preventiva registrazione di un indirizzo e-mail personale nel Registro Pubblico per Domicili Digitali. La registrazione, qualora non già eseguita, può essere effettuata gratuitamente presso un qualunque sportello di Poste San Marino, muniti di documento di identità valido oppure attraverso lo sportello virtuale dell'Amministrazione Pubblica RDD Registro Digitale (pa.sm), al seguente indirizzo web: <https://re.pa.sm/rdd> esclusivamente se muniti di certificato di firma elettronica qualificata (firma digitale) valido nei Paesi UE.

Le domande di ammissione, così formate, ed i relativi allegati dovranno essere trasmessi al seguente domicilio digitale della Direzione Generale della Funzione Pubblica re.funzionepubblica@pa.sm **a pena di irricevibilità, entro e non oltre le ore 18:00 di lunedì 19 dicembre 2022 a mezzo del sopra citato Servizio tNotice.**

Nell'oggetto della comunicazione a mezzo tNotice vanno indicati: la dicitura "Bando di Selezione Pubblica n.10 presso l'Autorità per l'Aviazione Civile, la Navigazione Marittima e l'Omologazione" specificando se si concorre per la posizione di Esperto dell'Aero-navigabilità o per quella di Vice Responsabile Operativo oppure per ambedue, il nome e cognome del candidato ed il suo numero di telefono.

Nel corpo del messaggio della comunicazione a mezzo tNotice va precisato unicamente il nome ed il cognome del mittente ed indicato: "Presentazione della domanda di partecipazione alla Selezione Pubblica presso l'Autorità per l'Aviazione Civile, la Navigazione Marittima e l'Omologazione", specificando per quale posizione si concorre. **La domanda di partecipazione deve essere**

presentata quale documento allegato alla comunicazione a mezzo tNotice.

Si rammenta che l'utilizzo del sistema tNotice garantisce la certezza dell'invio e della consegna della domanda di partecipazione e dei relativi allegati, ai sensi degli articoli 6 e 8ter del Decreto Delegato 11 aprile 2016 n.46, come modificato dal Decreto Delegate 26 luglio 2018 n.92 e dall'articolo 9 del Decreto Delegate 20 gennaio 2020 n.9.

Ai sensi degli articoli 1, commi 2 e 3, 2 e 9, comma 2, lettera c) del Decreto Delegato 29 marzo 2021 n.61, la domanda di partecipazione al presente procedimento selettivo è soggetta al diritto di pratica nella misura di € 50,00 così come stabilito dall'Allegato B alla I[^] Ordinanza relativa ai diritti di pratica nel Settore Pubblico Allargato (Ordinanza n.1 - anno 2022).

Il versamento del sopra menzionato diritto di € 50,00 deve essere effettuato o in via telematica attraverso il sito www.gov.sm accedendo al Portale PA - Servizi online - Sezione Pagamento tributi con carta di credito - Sottosezione Diritti di pratica per procedimenti di gestione del personale del Settore Pubblico Allargato - Sottosezione Partecipazione a procedimenti concorsuali o selettivi, o presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo predisposto da Banca Centrale disponibile sul sito www.bcsn.sm, specificando in entrambi i casi la selezione per la quale si effettua il pagamento. La ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere acclusa alla domanda di partecipazione al bando di selezione.

Resta fermo il pagamento dei diritti dovuti per il rilascio del certificato rilasciato dalla Direzione UOC Cure Primarie dal quale risulti l'idoneità fisica al servizio da svolgere.

Ai/alle candidati/e non ammessi/e in quanto carenti requisiti o a causa di vizi non sanabili della domanda verrà data tempestiva comunicazione con l'indicazione del motivo di esclusione avverso la quale possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegate n.16/2020 che prevede come il bando, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possano essere impugnati dinnanzi al Tribunale nel termine perentorio di trenta giorni e come l'impugnazione in sede giurisdizionale di bando di selezione sia ammessa unicamente laddove lo stesso sia suscettibile di assicurare immediato pregiudizio.

Il superiore termine di trenta giorni decorre:

- a) per il bando di selezione, dalla pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico;
- b) per i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale, dalla loro comunicazione ai soggetti interessati.

L'omessa impugnazione del bando di selezione nel termine previsto preclude la facoltà di fare valere l'illegittimità derivata dei successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.

I candidati ammessi alla selezione saranno convocati per le prove, come di seguito indicate, con comunicazione a mezzo tNotice al domicilio digitale indicate nella domanda, non meno di 20 giorni prima della data fissata per lo svolgimento delle prove.

Eventuali candidati/e sottoposti/e a quarantena, anche fiduciaria, o in isolamento domiciliare o impegnati nell'assistenza di minore, potranno sostenere le prove in collegamento da remoto.

In tale evenienza, l'estrazione a sorte delle domande verrà effettuata dal Presidente della Commissione. Le prove scritte si terranno in contemporanea con i candidati in presenza. Per le prove orali, per il/la candidato/a in collegamento da remoto, verrà predisposta una sessione di videoconferenza attraverso la quale lo/a stesso/a riceverà la prova; inoltre, gli verrà ceduto il controllo di un programma di videoscrittura (MS-Word), in esecuzione sul computer della Commissione, mediante il quale svolgere la prova assegnata nei limiti del tempo massimo previsto per la stessa. Il/la candidato/a dovrà essere munito di un computer, di dispositivi audio-video

(webcam, microfono, altoparlanti/cuffie) e di collegamento ad internet, almeno a banda larga (ADSL), efficiente.

Per consentire il controllo nei confronti di coloro che effettuano le prove da remoto, anche a garanzia dell'osservanza delle prescrizioni stabilite dall'articolo 12 del Decreto Delegato n.106/2012, il/la candidato/a dovrà essere dotato di un ulteriore dispositivo elettronico che consenta alla Commissione di visualizzare l'intera postazione, e ambiente circostante, presso la quale viene effettuata la prova; l'Amministrazione fornirà le necessarie credenziali per la trasmissione delle immagini. Al/la candidato/a verrà richiesto di effettuare una panoramica del locale e della postazione prima dell'inizio delle prove e medesima richiesta potrà essere avanzata in qualsiasi momento durante l'espletamento delle stesse. Per tutta la durata delle prove con tale modalità, è ammessa la presenza del/la solo/a candidato/a nel locale in cui sceglierà di effettuare le prove medesime.

Qualora durante le prove in collegamento da remoto si interrompa la connessione:

- la prova scritta si intenderà immediatamente conclusa e consegnato quanto eseguito fino al momento dell'interruzione;
- la prova orale avrà una tolleranza di 10 (dieci) minuti di tempo per il ripristino della connessione, trascorso il quale si intenderà conclusa e valutato quanto esaminato fino al momento dell'interruzione.

Il/la candidato/a che dovesse trovarsi in quarantena o in isolamento domiciliare o impegnato/a nell'assistenza di minore ed intendesse avvalersi della facoltà di sostenere le prove in collegamento da remoto, è tenuto/a ad informare ed a trasmettere la relativa certificazione alla Direzione Generale della Funzione Pubblica entro le ore 14:00 del giorno antecedente quello previsto per le prove.

La Commissione di Valutazione è composta ai sensi dell'articolo 32, comma 2 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dal Decreto Delegato n. 16/2020.

Gli adempimenti preliminari, l'attività della Commissione di Valutazione, la formazione della graduatoria finale nonché i termini di notifica degli esiti del procedimento sono regolati dai pertinenti articoli della Legge n.107/2009, dal Decreto Delegato n.106/2012 e dal Decreto Delegato n.16/2020.

La presente selezione pubblica è volta a verificare le **conoscenze generali, le conoscenze e le competenze specifiche e le competenze trasversali e attitudinali** dei/delle candidati/e. La procedura di selezione pubblica si articola nei seguenti moduli:

Modulo 1- Conoscenze generali volto all'accertamento del possesso, da parte del candidato, di conoscenze generali e di cultura generale, adeguate e orientate alla posizione da ricoprire.

Nell'ambito del presente modulo verrà accertato il possesso, da parte del candidato, di:

- **Conoscenze di carattere generale:**

- a) Istituzione dell'Autorità per l'Aviazione Civile, la Navigazione Marittima e l'Omologazione (composizione, competenze e funzionamento);
- b) Legge 29 luglio 2014 n.125 "Legge di riforma in materia di Aviazione Civile" e successive modifiche;
- c) ICAO (International Civil Aviation Organisation) e i suoi Annessi;
- d) ICAO USOAP(Universal Safety Oversight Audit Program);
- e) FAA (Federal Aviation Administration) IASA (International Aviation Safety Assessment);
- f) ECAC (European Civil Aviation Conference);
- g) Convenzione di Cape Town.

- **Conoscenza della lingua inglese** equiparata al livello operativo, almeno livello B2 oppure a livello aeronautico livello 4, secondo i parametri del "Test of English Aviation (TEA)".

Le conoscenze di carattere generale e la conoscenza della lingua inglese saranno accertate con prova orale, come segue:

- per la prova relativa alle conoscenze di carattere generale, la Commissione predisporrà un elenco di 20 (venti) domande, fra le quali il/la candidato/a ne estrarrà a sorte 4 (quattro);
- la prova di lingua inglese si svolgerà attraverso la lettura e comprensione di un testo estratto a sorte fra 4 (quattro) ed in relazione al quale al/alla candidato/a verrà richiesto di rispondere ad alcune domande.

Considerato che la conoscenza della lingua inglese almeno livello B2 oppure a livello aeronautico equiparata al livello operativo (livello 4), secondo i parametri del Test of English Aviation (TEA) costituisce requisito indispensabile, la superiore prova orale di lingua inglese verrà effettuata prima dell'accertamento delle ulteriori conoscenze previste dal bando. Per poter accedere alle successive prove i candidati dovranno ottenere una votazione pari o superiore a 6 su 10.

Modulo 2 - Conoscenze e competenze specifiche, volto all'accertamento del possesso, da parte del candidato, della preparazione professionale e delle competenze tecniche specifiche per lo svolgimento delle funzioni proprie della posizione ricercata e dalle esigenze dell'Autorità. Verrà accertato il possesso da parte del candidato delle seguenti **competenze professionali**.

1) Elementi in ambito **gestionale**:

- Procedure per la registrazione degli aeromobili;
- Tecniche di certificazione degli operatori aerei;
- Utilizzo di appropriati manuali per la programmazione ed il controllo dei processi;
- Monitoraggio dell'adeguato svolgimento dei processi e individuazione e attuazione di opportune revisioni degli aeromobili;
- CAR (Civil Aviation Regulation);
- CAP (Civil Aviation Publication);
- FSIM (Flight Safety Inspector Manual);
- GAPM (General Administration Policy Manual).

2) Elementi di **analisi, progettazione e pianificazione**:

- Decreto Delegato 29 aprile 2015 n.60 - Disposizioni attuative convenzione di Cape Town e relativo protocollo aeronautico;
- Decreto Delegato 30 luglio 2015 n.128 - incompatibilità dei membri del Comitato Esecutivo dell'Autorità per l'Aviazione Civile, la Navigazione Marittima e l'Omologazione;
- Decreto Delegato 13 ottobre 2015 n.153 - Modifiche alla Legge 29 luglio 2014 n.125 - Legge di riforma in materia di aviazione civile;
- Decreto Delegato 8 febbraio 2016 n.9 - Modifiche alla Legge 29 luglio 2014 n.125 - Legge di riforma in materia di aviazione civile e successive modifiche;
- Decreto Delegate 26 maggio 2017 n.54 - Modifiche alla Legge 29 luglio 2014 n.125 - Legge di riforma in materia di aviazione civile e successive modifiche;
- Decreto Delegato 5 luglio 2018 n.81- Modifiche alla Legge 29 luglio 2014 n.125 - Legge di riforma in materia di aviazione civile e successive modifiche;

- Decreto Delegato 9 maggio 2019 n.76 – Modifiche alla Legge 29 luglio 2014 n.125 – Legge di riforma in materia di aviazione civile e successive modifiche;
- Decreto delegato 13 novembre 2020 n.201- Modifiche alla Legge 29 luglio 2014 n.125– Legge di riforma in materia di aviazione civile e successive modifiche.

Le conoscenze e competenze specifiche verranno accertate mediante prova orale, consistente nell'estrazione a sorte di 3 (tre) domande da un elenco di 20 (venti) predisposto dalla Commissione e nella soluzione di un caso che simula uno degli aspetti connessi all'attività professionale richiesta nei relativi ambiti.

Modulo 3 - Competenze trasversali e attitudinali volto all'accertamento delle attitudini allo svolgimento della prestazione lavorativa ed all'accertamento delle competenze trasversali, intese come capacità di trasformare un sapere teorico o di natura tecnica in una prestazione lavorativa efficace, con il collegamento delle competenze possedute anche provenienti da diversificati ambiti disciplinari, tenuto conto delle funzioni proprie del profilo di ruolo da ricoprire.

Le competenze trasversali e attitudinali del candidato verranno valutate attraverso domande volte a valutare il possesso, in particolare, di:

- Spirito d'iniziativa
- Orientamento al risultato
- Capacità di pianificazione e controllo
- Capacità di adattamento e di risoluzione dei problemi
- Ricerca delle informazioni
- Capacità relazionale e persuasiva e di negoziazione

Le competenze trasversali e attitudinali saranno accertate con prova orale. La Commissione predisporrà un elenco di 3 (tre) domande da sottoporre a tutti i candidati. La Commissione potrà avvalersi dell'assistenza di un esperto nelle tecniche di accertamento delle attitudini e delle competenze trasversali.

Alle prove è assegnato un punteggio massimo pari a 70.

I candidati saranno ritenuti idonei se avranno conseguito, al termine delle prove, un **punteggio pari o superiore a 42/70**. Il punteggio relativo ai singoli moduli viene ripartito in ragione delle seguenti percentuali:

- Modulo 1– **30,7 %** per un massimo di 21,5 punti;
- Modulo 2– **54,3 %** per un massimo di 38 punti;
- Modulo 3– **15,0 %** per un massimo di 10,5 punti.

I sopra indicati punteggi massimi attribuibili in relazione ai Moduli 1, 2 e 3 sono, a loro volta, suddivisi come di seguito indicato:

Modulo 1 - Conoscenze generali

- Conoscenze di carattere generale fino a 13,5 punti
- Conoscenza della lingua inglese fino a 8 punti

Modulo 2 - Conoscenze e competenze specifiche

- Conoscenze e competenze specifiche
- Prova orale fino a 38 punti

Modulo 3 - Competenze trasversali e attitudinali

Prova orale

fino a 10,5 punti

La valutazione dei Titoli e effettuata al termine delle prove previste dai singoli moduli attivati ed è limitata ai soli candidati dichiarati idonei.

II punteggio massimo assegnato e pari a 30.

II punteggio previsto per i Titoli e così ripartito:

- | | |
|---|--|
| 1) Titolo di studio: | fino a 4 punti su 100, in caso di laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento;
fino a 3 punti, in caso di laurea triennale;
fino a 2 punti, in caso di diploma di maturità. |
| 2) Titoli di servizio: | fino a 5 punti su 100 |
| 3) Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni): | fino a 7 punti su 100 |
| 4) Curriculum formativo: | fino a 7 punti su 100 |
| 5) Curriculum professionale: | fino a 7 punti su 100 |

La valutazione dei titoli di servizio, dei titoli aggiuntivi accademici e di studio e delle pubblicazioni nonché la valutazione dei curricula formativi e professionali, secondo quanto previsto dagli articoli 24, 25, 27, 28, 29 e 30 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dagli articoli 14, 15 e 16 del Decreto Delegato n.16/2020, sarà effettuata come da Allegato al presente bando.

In ragione della posizione oggetto della presente selezione e della gerarchia fra qualifiche/PDR esistente nel Settore Pubblico Allargato, non verrà valutato quale titolo di servizio, a prescindere dalla sua durata, il servizio prestato in PDR inferiore a quelli di livello/Grado 7°/VII.

In linea con quanto previsto dall'articolo 30, commi 1 e 2 del Decreto Delegato n.106/2012 e s.m.i. sono considerate attività coerenti con il profilo professionale oggetto della presente selezione quelle che, sulla base delle declaratorie professionali relative a qualifiche/profili di ruolo/categorie/livelli previsti dalla contrattazione collettiva del settore di riferimento, implicino lo svolgimento di attività esecutive di particolare rilievo e specialistica preparazione, che richiedano esperienza e pratica, con discreta autonomia nell'ambito di direttive definite dai superiori.

A titolo esemplificativo, si considerano attività coerenti, nell'ambito tecnico di riferimento:

- nel Settore Pubblico Allargato: le attività riconducibili alle qualifiche/PDR dal livello/Grado 6°/VI;
- nel settore privato e con riferimento alle principali contrattazioni collettive di settore: le attività riconducibili alle categorie/livelli dal 4a/4°.

Sono comunque ritenute coerenti le attività libero professionali.

La Commissione, a conclusione delle prove previste e sulla base dell'esito delle medesime e della valutazione dei titoli dei candidati, compilerà due graduatorie finali di merito dei concorrenti, con riferimento alla posizione di cui alla lettera A) e alla posizione di cui alla lettera B di pagina 1) e redigerà la relativa relazione finale.

Le graduatorie finali, così formate, verranno adottate con delibera del Congresso di Stato e diverranno efficaci a seguito del controllo preventivo di legittimità. La graduatoria finale rimarrà efficace per il periodo di due anni dalla dichiarazione di legittimità. Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020, come sopra già richiamati.

II/La candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice sarà assunto/a con contratto di diritto privato a

tempo indeterminato, previo parere vincolante favorevole del Congresso di Stato, ai sensi dell'articolo 44, terzo e quarto comma della Legge 21 dicembre 2012 n. 150 ed avente i contenuti previsti all'articolo 7-*quinquies* della Legge n.125/2014, così come integrato dall'articolo 12 del Decreto Delegato 13 novembre 2020 n.201, quale Vice Responsabile Operativo o Esperto dell'Aeronavigabilità, dell'Autorità per l'Aviazione Civile e la Navigazione Marittima.

Nel caso in cui risulti vincitore un dipendente pubblico, in regime di organico o di incarico a tempo indeterminato secondo le norme di pubblico impiego, si applica quanto previsto dal superiore articolo 7-*quinquies*, commi 2 e 3, della legge medesima e successive modifiche.

Il contratto di diritto privato stabilirà, altresì, le condizioni di risoluzione e di recesso ed ogni altro termine e condizione utili alla regolamentazione della prestazione lavorativa del/della vincitore/vincitrice della selezione ed è subordinato a preventiva autorizzazione da parte dell'On.le Congresso di Stato ed a controllo preventivo di legittimità.

II/la vincitore/vincitrice non dovrà versare nelle condizioni di incompatibilità previste per il pubblico dipendente dalla Legge 8 settembre 1967 n.38, dalla Legge 22 dicembre 1972 n.41, dall'articolo 76, comma 2, della Legge n.188/2011, dall'articolo 11 della Legge 5 settembre 2014 n.141 e di cui all'articolo 1, comma 4 dell'Allegato A alla Legge 5 dicembre 2011 n.188; inoltre, ai fini della nomina e dell'assunzione del servizio non dovrà, altresì, versare nelle condizioni di cui all'articolo 21, comma 3 bis della Legge n.107/2009, come modificato dall'articolo 4 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n.16.

A seguito del conferimento dell'incarico è comunque previsto un periodo di prova di sei mesi decorrente dall'effettiva presa in servizio del/della vincitore/vincitrice.

Per quanto attiene all'assunzione del servizio, al periodo di prova, alla valutazione ed efficacia della graduatoria, valgono le norme generali previste per i concorsi e le altre forme di selezione per i pubblici dipendenti di cui alla Legge n.107/2009, al Decreto Delegato n. 106/2012 ed al Decreto Delegato n.16/2020.

La valutazione del periodo di prova di cui all'articolo 24 della Legge n.107/2009, verrà effettuata altresì con riferimento all'acquisizione delle conoscenze specifiche relative alle materie oggetto dell'ambito di competenza della specifica UO/Articolazione Organizzativa di assegnazione.

La retribuzione è la medesima per ambedue le posizioni oggetto del presente Bando ed è pari a:

- per il primo anno € 1.900,00 netti mensili per n.13 mensilità;
- per il secondo anno € 1.950,00 netti mensili per n. 13 mensilità;
- a decorrere dal terzo anno € 2.200,00 netti mensili per n.13 mensilità all'anno.

E' inoltre riconosciuto il trattamento di fine rapporto (TFR) da corrispondersi annualmente, secondo quanto previsto per i dipendenti in regime di pubblico impiego.

Per ulteriori informazioni rivolgersi al Direttore Generale dell'Autorità per l'Aviazione Civile, la Navigazione Marittima e l'Omologazione al n.0549- 882930 o inviando e-mail a marco.conti@caa-mna.sm e amministrazione@caa-mna.sm.

Il presente bando è reso pubblico a norma di legge.

San Marino, 28 novembre 2022/1722 d.f.R.

Il Direttore della Funzione Pubblica
Avv. Manuel Canti