

VISTO, per copia conforme  
Il Dirigente dell'Ufficio Segreteria Esecutiva  
del Congresso di Stato

**PROTOCOLLO D'INTESA  
FRA GOVERNO E ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
IN RELAZIONE AL RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO PER IL  
PUBBLICO IMPIEGO ED AGLI INTERVENTI PER IL SUPERAMENTO DEL  
PRECARIATO NEL SETTORE PUBBLICO ALLARGATO**

Fra la **Delegazione di Governo**, rappresentata da:

Segretario di Stato per gli Affari Interni, Funzione Pubblica, Giustizia e Rapporti con le Giunte di Castello, Gian Carlo Venturini

Segretario di Stato per le Finanze e Bilancio, Poste, Gian Carlo Capicchioni

Segretario di Stato per il Lavoro, Cooperazione e Informazione, Iro Belluzzi

Segretario di Stato per il Territorio e Ambiente, Agricoltura, Telecomunicazioni, Cooperazione Economica Internazionale, Protezione Civile e Rapporti con l'A.A.S.L.P., Antonella Mularoni

Segretario di Stato per la Sanità e Sicurezza Sociale, Famiglia, Previdenza e Programmazione Economica, Francesco Mussoni

e le **Organizzazioni Sindacali**, rappresentate da:

Segretario F.U.P.I. - C.S.d.L., Alessio Muccioli

Segretario F.P.I. - C.D.L.S., Riccardo Stefanelli

Segretario F.U.P.I. - U.S.L., Giorgia Giacomini

si definiscono i seguenti impegni in relazione al rinnovo per il quadriennio 2013 - 2016 del Contratto di Lavoro per il Pubblico Impiego ed al Precariato del Settore Pubblico Allargato.

**PARTE NORMATIVA**

- 1) Formazione e crescita professionale, intesa come necessità di qualificazione ma anche di riqualificazione del personale, nell'ottica del miglior utilizzo delle risorse presenti. Individuazione dei fondi e definizione del piano formativo, previo confronto fra le Parti, sulla base delle proposte dei dirigenti, raccolte dalla DGFP per verificare la trasversalità della formazione richiesta. Definizione di un programma di formazione per gli RLS.
- 2) Definizione di orari di servizio che, in base alle necessità dell'utenza, siano compatibili con la funzionalità delle diverse U.O., sperimentando orari differenziati nonché l'ampliamento degli orari di apertura limitatamente a servizi con rapporto diretto con l'utenza, anche in determinati periodi dell'anno in cui si concentra l'afflusso, previa verifica degli esiti della sperimentazione dei nuovi modelli orari introdotti a mente del punto 4 dell'Accordo Governo OO.SS. per il rinnovo del contratto di lavoro del pubblico impiego stipulato il 13 giugno 2012. Tali interventi saranno volti a perseguire il miglioramento dei servizi resi all'utenza e non dovranno comportare aumenti di spesa né di personale.

*mlr*

*GA*

*CC*

*AM*

*B*

*1*

*[Signature]*

*[Signature]*

- 3) Revisione della regolamentazione del part-time per motivi personali con l'obiettivo di: ampliarne la fruibilità, avere massima flessibilità possibile, introdurre ulteriori fasce e periodi di durata anche inferiori all'anno. Analizzare la possibilità di estensione anche alle qualifiche oggi escluse e di una articolazione verticale.
- 4) Introduzione della possibilità di usufruire anticipatamente del monte ore annuale previsto per le assemblee sindacali (3,20 h per ciascuna organizzazione sindacale legalmente riconosciuta) e riferito all'anno successivo, in occasione di necessità di confronto con i dipendenti su proposte dell'Amministrazione in merito a riforme strutturali (quali la definizione del Fabbisogno) od a temi di significativa rilevanza.
- 5) Le parti si impegnano ad avviare nel mese di marzo 2016 il confronto ed a trattare i temi oggetto delle piattaforme per il rinnovo del contratto di lavoro del pubblico impiego presentate dalle OO.SS.
- 6) Le parti si impegnano, altresì, a confrontarsi a partire dal mese di marzo 2016 sull'aggiornamento del sistema delle relazioni sindacali con particolare riferimento ai temi della contrattazione, della concertazione, della consultazione e dell'informazione sindacale, dei distacchi sindacali nonché alla definizione della gerarchia delle fonti normative di pubblico impiego previsto. Gli accordi conseguenti al confronto su tali temi costituiranno oggetto degli interventi normativi relativi al perfezionamento della riforma dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dall'articolo 25 della Legge n.105/2009.
- 7) Preso atto del confronto sino ad ora sviluppato in ordine alla proposta di Primo Fabbisogno del Settore Pubblico Allargato, il Governo si impegna a presentare un quadro riassuntivo complessivo definendo le posizioni rimaste in sospeso in esito agli incontri tenutisi sulla base del calendario di cui al Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 26 agosto 2015. Le OO.SS. si impegnano, pertanto, a sottoscrivere, a seguito della presentazione del predetto quadro riassuntivo, gli accordi relativi agli ulteriori incarichi di cui al punto 4.2 del predetto Protocollo.
- 8) Definizione concordata fra le parti della regolamentazione per l'assegnazione del personale conseguente all'entrata in vigore del Primo Fabbisogno; a tal fine, il Governo si impegna a sottoporre alle OO.SS. la bozza del testo di decreto delegato contenente la predetta regolamentazione unitamente al quadro riassuntivo di cui al precedente punto 7).
- 9) Superamento del blocco delle assunzioni a seguito dell'adozione del Primo Fabbisogno e prosecuzione del percorso di reclutamento già avviato mediante le forme selettive previste.
- 10) Il personale con qualifica di "Addetto Specializzato - Operatore Servizi Generali Supporto Amministrativo", in servizio presso uffici amministrativi, fatto salvo che non rientri nella FASCIA b1) o b2), è direttamente inquadrato, in attuazione degli impegni previsti dall'Accordo P.A./OO.SS. del 28 gennaio 2008, sul PDR di ADAMSE con l'attuale trattamento retributivo, fatta salva l'applicazione del nuovo regime retributivo qualora di maggior favore.
- 11) Definizione del precariato esterno ed interno in essere nel Settore Pubblico Allargato su posizioni della dotazione organica, del CPV e relativamente ai docenti del settore scuola (docenti precari esterni ed interni), in linea con gli interventi precedentemente attuati in materia, con soluzioni che consentano di dare adeguata risposta alle fondamentali esigenze di efficienza ed economicità, tenendo conto della graduale e costante riduzione dei costi per il personale che hanno determinato una redistribuzione dei carichi di lavoro

*[Handwritten signatures and initials]*

2

VISTO, per copia conforme  
Il Dirigente dell'Ufficio Segreteria Esecutiva  
del Congresso di Stato

e delle competenze e dunque una organizzazione del lavoro che qualora ulteriormente modificata potrebbe comportare inefficienze e costi.

12) Si concorda sull'individuazione della condizione di dipendente precario, ai fini di quanto di seguito indicato, con riferimento ai soggetti in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato sorto in forza di incarico o sostituzione, di contratti stipulati a mente dell'articolo 15 della Legge n.106/1993 e dell'articolo 11, sesto comma, primo periodo della Legge n.165/2004 (precariato esterno) nonché di incarichi e sostituzioni interni (precariato interno) aventi le sotto indicate anzianità di servizio o requisiti. Ai dipendenti precari esterni sono assimilati i soggetti che, pur non essendo titolari di rapporto di lavoro formalmente qualificato come subordinato, siano in servizio presso il Settore Pubblico Allargato, a seguito di selezione pubblica, in forza di borse di studio o collaborazioni e svolgano attività le cui concrete modalità di espletamento siano coincidenti con quelle tipiche del lavoro subordinato pubblico in relazione ai seguenti indici: durata, orari e calendario lavorativo osservati, sussistenza di effettivi vincoli di subordinazione al potere direttivo, organizzativo e disciplinare del dirigente e superiore gerarchico in ordine alle modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative e non soltanto al loro risultato, esclusione di autonomia nella prestazione lavorativa ed assenza di rischio, stabilità e predeterminazione del compenso in misura non superiore a quella riconosciuta per omologhe posizioni di pubblico impiego, inserimento continuativo e stabile della prestazione svolta nell'ordinaria attività istituzionale dell'ufficio/servizio di riferimento, esclusività del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione. L'Accordo definitivo stabilirà i criteri di inquadramento dei suddetti soggetti nonché le modalità di calcolo del periodo di servizio utile. Non sono considerati dipendenti precari esterni né soggetti assimilati a mente del precedente periodo, i professori e ricercatori universitari in relazione ai quali vige il regime di cui agli articoli 19, 20 e 21 della Legge n.67/2014 ovvero assunti in forza dell'abrogato articolo 21 della Legge n.132/1995, il personale dirigenziale nonché il personale che ricopra posizioni per le quali sia espressamente previsto dalle norme una durata a termine del rapporto di lavoro. Sono fatti, comunque, salvi i requisiti, le ulteriori condizioni e le eventuali situazioni analoghe a quelle indicate nel superiore secondo periodo del presente punto che verranno più dettagliatamente individuati in sede di stesura dell'Accordo definitivo in materia fra Governo e OO.SS. I dipendenti non aventi i sotto indicati requisiti non risultano destinatari delle speciali disposizioni che verranno adottate, restando, pertanto, assoggettati alle ordinarie forme di reclutamento in via definitiva di cui alla Legge n.107/2009 ed al Decreto Delegato n.106/2012.

13) Il personale precario, secondo quanto previsto al punto 12), è così individuato:

**a) precariato esterno:**

**a1) di Fascia 1:**

- 1) dipendenti (ad esclusione del personale docente) e personale assimilato a mente del secondo periodo del punto 12 con anzianità di servizio di almeno 5 anni, pari a 1826 gg., prestato dal 19 febbraio 2003 alla data di sottoscrizione dell'Accordo definitivo;
- 2) docenti, con almeno un punteggio di servizio nella specifica qualifica di p.12,60 per Scuola Infanzia ed Elementare e di p.42 per Scuola Media Inferiore, Scuola Secondaria Superiore, Educazione Fisica e Inglese Scuola Elementare calcolato facendo riferimento al servizio prestato alla data di sottoscrizione dell'Accordo definitivo;

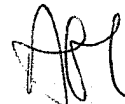
**a2) di Fascia 2:**

- 1) dipendenti (ad esclusione del personale docente) e personale assimilato a mente del secondo periodo del punto 12 con anzianità di servizio di almeno 2 anni, pari a 730 gg., prestato dal 19 febbraio 2003 alla data di sottoscrizione dell'Accordo definitivo;

*[Handwritten signatures and initials]*

3

- 2) docenti con almeno un punteggio di servizio nella specifica qualifica di p. 9 per Scuola Infanzia ed Elementare e di p. 30 per Scuola Media Inferiore, Scuola Secondaria Superiore, Educazione Fisica e Inglese Scuola Elementare calcolato facendo riferimento al servizio prestato alla data di sottoscrizione dell'Accordo definitivo;
  - 3) dipendenti che, con minor anzianità di servizio, abbiano avuto accesso al Settore Pubblico Allargato a seguito di bando pubblico di selezione;
- b) precariato interno:** dipendenti di ruolo o con CPV a tempo indeterminato con anzianità nella sostituzione/incarico di:
- 1) almeno 2 anni, pari a 730 gg., per servizio prestato su posizioni diverse o superiori dal 23 febbraio 2007 alla data di sottoscrizione dell'Accordo definitivo;
  - 2) almeno 1 anno, pari a 365 gg., per servizio prestato su posizioni diverse o superiori dal 23 febbraio 2007 alla data di sottoscrizione dell'Accordo definitivo;
  - 3) in relazione ai docenti precari interni della Scuola Media Inferiore e della Scuola Secondaria Superiore si procede direttamente, salvo rinuncia degli stessi, all'inquadramento sulla diversa cattedra sulla quale gli stessi risultano incaricati a tempo indeterminato.
- 14) Per i soggetti di cui alle lettere a1) del punto 13) la definitività del rapporto di lavoro avverrà mediante adozione dei necessari atti normativi e dei conseguenti amministrativi. Per i soggetti di cui alla lettera b), numeri 1) e 3) del punto 13) il conseguimento in via definitiva della nuova qualifica/posizione avverrà mediante adozione dei necessari atti normativi e dei conseguenti amministrativi.
  - 15) I soggetti di cui alla lettera a2) del punto 13) saranno collocati in apposita lista, previo superamento di verifica di idoneità professionale effettuata da apposita Commissione, e conseguiranno la definitività del rapporto di lavoro alla data di maturazione dei seguenti requisiti temporali:
    - a) per i soggetti di cui alla lettera a2), numeri 1) e 3): requisiti previsti per i soggetti di cui alla lettera a1), numero 1) del punto 13);
    - b) per i soggetti di cui alla lettera a2), numero 2): requisiti previsti per i soggetti di cui alla lettera a1), numero 2), del punto 13).In favore dei dipendenti iscritti in tale lista è riconosciuta la priorità nell'assunzione/conservazione di incarichi e sostituzioni; per i docenti, tale priorità è riconosciuta anche indipendentemente dal punteggio maturato ai sensi delle norme in materia.
  - 16) Il personale precario interno di cui alla lettera b), numero 2) del punto 13) conseguirà la stabilità nella posizione diversa o superiore ricoperta, subordinatamente al superamento di verifica di idoneità effettuata da apposita Commissione.
  - 17) Il personale precario esterno che conseguirà la stabilità del rapporto di lavoro a mente del punto 14) permarrà nel vigente regime normativo e retributivo. Il personale precario esterno di cui al punto 15) sarà assoggettato al nuovo regime normativo e retributivo ai sensi degli articoli 69 e 70 della Legge n.188/2011 da definirsi entro il 31 dicembre 2016; nelle more della definizione del predetto regime, sarà assoggettato al regime vigente alla data di maturazione dei requisiti temporali di cui al predetto punto 15).
  - 18) Il personale precario interno che conseguirà la stabilità nella posizione diversa o superiore ricoperta a mente del punto 14) o del punto 16) permarrà nel vigente regime normativo e retributivo in linea con il disposto dell'articolo 71, comma 3 della Legge n.188/2011.



- 19) Gli effetti economici derivanti dalla ricostruzione di carriera sia per il personale precario esterno che per quello precario interno si produrranno senza corresponsione di arretrati e senza versamento delle ritenute di legge di cui all'articolo 54 della Legge n.41/1972.

### **PARTE ECONOMICA**

- I) Per gli anni 2013, 2014, 2015 non sono riconosciuti aumenti retributivi.
- II) Per l'anno 2016, le Parti concordano su un aumento delle voci della retribuzione, ad esclusione delle indennità di funzione e delle indennità accessorie, nella misura dell'0,3%.

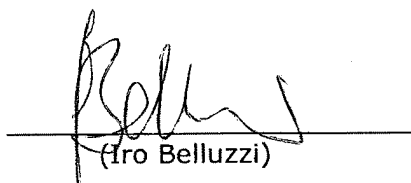
Letto, approvato e sottoscritto in un unico originale conservato presso la Segreteria Esecutiva del Congresso di Stato.

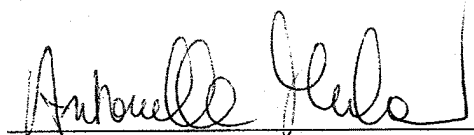
San Marino, 26 gennaio 2016/1715 d.F.R.

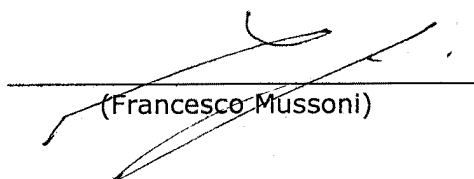
#### LA DELEGAZIONE DI GOVERNO

  
\_\_\_\_\_  
(Gian Carlo Venturini)

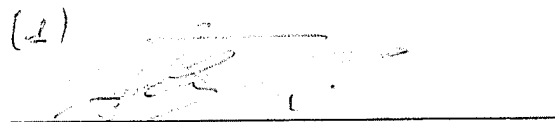
  
\_\_\_\_\_  
(Gian Carlo Capicchioni)

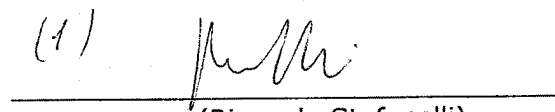
  
\_\_\_\_\_  
(Iro Belluzzi)

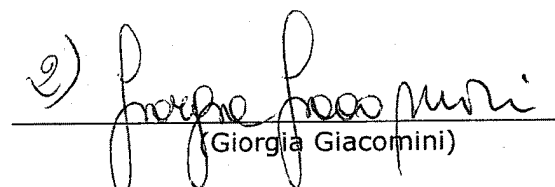
  
\_\_\_\_\_  
(Antonella Mularoni)

  
\_\_\_\_\_  
(Francesco Mussoni)

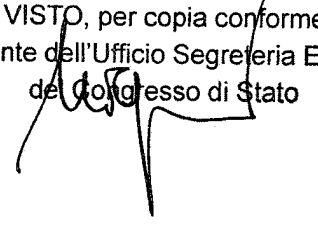
#### LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

(1)   
\_\_\_\_\_  
(Alessio Muccioli)

(1)   
\_\_\_\_\_  
(Riccardo Stefanelli)

(2)   
\_\_\_\_\_  
(Giorgia Giacomini)

San Marino, 01 FEB. 2016  
VISTO, per copia conforme  
Il Dirigente dell'Ufficio Segreteria Esecutiva  
del Congresso di Stato



ALLEGATO

(1): Le firme relative alla parte sindacale CSU sono subordinate alla ratifica da parte degli organismi direttivi delle rispettive Federazioni.

Alessio Muccioli

Riccardo Stefanelli

San Marino, 01 FEB. 2015

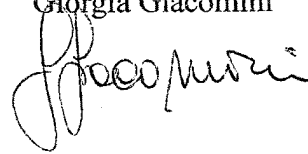
VISTO, per copia conforme  
Il Dirigente dell'Ufficio Segreteria Esecutiva  
del Congresso di Stato

ALLEGATO 2

(2): si specifica che la firma del Segretario F.P.I. USL Giorgia Giacomini è subordinata alla ratifica da parte degli organismi direttivi della Federazione Pubblico Impiego USL dei contenuti di cui al suddetto Protocollo d'Intesa.

Il Segretario Federazione Pubblico Impiego

Giorgia Giacomini



San Marino, 01 FEB. 2016

VISTO, per copia conforme  
Il Dirigente dell'Ufficio Segreteria Esecutiva  
del Congresso di Stato

