

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA N.2/2023/AF
PER TITOLI E COLLOQUIO ATTITUDINALE E MOTIVAZIONALE
PER IL RECLUTAMENTO DELLA FIGURA DI DIRETTORE GENERALE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA REPUBBLICA DI SAN MARINO**

ART. 1

(RIFERIMENTI NORMATIVI)

- Legge 31 luglio 2009 n.107 "Concorsi ed altre forme di selezione" e successive modifiche;
- Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 "Applicazione della Legge 31 luglio 2009 n. 107 su concorsi ed altre forme di selezione" e successive modifiche, e in particolare gli articoli 32 "Selezione per Titoli e Colloquio" e 36 "Bando di selezione";
- Legge 31 luglio 2009 n.108 "Legge sulla Dirigenza", in particolare, gli articoli 6 "Requisiti" e 8 "Accesso alla funzione dirigenziale";
- Decreto Delegato 6 marzo 2013 n.21 "Disciplina del trattamento retributivo dei Dirigenti e dei Direttori di Dipartimento" e successive modifiche;
- Legge 5 dicembre 2011 n.188 "Riforma della struttura e del modello organizzativo dell'Amministrazione Pubblica" e, in particolare gli articoli 14 "Direttori di Enti e Aziende Autonome del Settore Pubblico Allargato" e 62 "Università degli Studi" del relativo Allegato A;
- Decreto Delegato 30 novembre 2023 n.169 "Assetto istituzionale e organizzativo dell'Università degli Studi della Repubblica di San Marino", e in particolare l'articolo 31;
- Delibera dell'On.le Congresso di Stato n.11 del 3 luglio 2023.

ART. 2

(INDIZIONE DELLA SELEZIONE)

Il Direttore della Funzione Pubblica, ai sensi dell'articolo 31, comma 4, della Legge n.67/2014, incaricato con la delibera dell'On.le Congresso di cui all'articolo 1, indice la presente procedura di selezione pubblica per **titoli e colloquio attitudinale e motivazionale** per il reclutamento della figura di **Direttore Generale dell'Università degli Studi della Repubblica di San Marino (UNIRSM)**.

ART. 3

(REQUISITI D'ACCESSO)

La selezione pubblica è rivolta a soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino/a della Repubblica oppure essere residenti in territorio sammarinese;
- b) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- c) essere in possesso di Laurea Magistrale in materia tecnica, amministrativa o culturale, di cui all'Allegato 1 alla Legge 5 ottobre 2011 n.161 o di Laurea Specialistica o di Vecchio Ordinamento equiparate ai sensi dell'Allegato n.4 della medesima legge.
Il titolo di studio deve essere posseduto da almeno 5 (cinque) anni alla data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione pubblica, come previsto all'articolo 6, comma 1, lettera c), della Legge n.108/2009;
- d) comprovata esperienza manageriale, nel settore pubblico o privato, almeno quinquennale di cui almeno tre anni continuativi, successiva al conseguimento della laurea, come previsto dal combinato disposto dell'articolo 6, comma 1, lettera e), della Legge n.108/2009 e dell'articolo 31, comma 5, lettera b), del Decreto Delegato 30 agosto 2023 n.125. Per esperienza manageriale si intende:
 1. nel Settore Pubblico Allargato, in funzioni per l'esercizio delle quali od in posizioni per l'accesso alle quali è richiesta la laurea specialistica o di vecchio ordinamento, oppure,
 2. nel settore privato, in posizioni con funzioni dirigenziali. L'accertamento del requisito della prestazione lavorativa in posizioni con funzioni dirigenziali avverrà facendo riferimento all'inquadramento lavorativo del candidato e sulla base delle declaratorie professionali relative alle categorie/livelli previsti dalla contrattazione collettiva del settore di riferimento. A titolo esemplificativo, con riferimento alle declaratorie delle contrattazioni collettive del settore industria e servizi, si considerano posizioni con funzioni dirigenziali quelle riconducibili alle categorie/livelli 7° e 8°;

- e) conoscenza della lingua inglese equiparabile al livello C1 secondo il "Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue" stabilito dal Consiglio d'Europa, come previsto all'articolo 31, comma 5, lettera c), del Decreto Delegato 30 agosto 2023 n.125;
- f) possedere l'idoneità fisica all'impiego con riferimento alla posizione da ricoprire;
- g) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanna penale per reato non colposo, che comporti restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore a un anno, ovvero che comporti, per lo stesso lasso di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
- h) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'articolo 80, comma 1, della Legge 22 dicembre 1972 n. 41;
- i) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento, ai sensi delle norme di disciplina vigenti dei pubblici dipendenti;
- l) nel caso in cui il provvedimento disciplinare abbia espressamente previsto l'impedimento per successive assunzioni ed avanzamenti di carriera ai sensi dell'articolo 66, comma 7 della Legge 5 dicembre 2011 n.188, non aver subito la sanzione della censura nei 2 (due) anni precedenti o della sospensione dal servizio nei 5 (cinque) anni precedenti;
- m) non essere stato destinatario nei tre anni precedenti il termine di presentazione della domanda di partecipazione di seguito indicato, di atti e provvedimenti di recesso, risoluzione e mancato rinnovo di contratto dirigenziale per fatti riconducibili al dirigente, relativamente alla posizione di cui al presente bando di selezione.

ART. 4

(DOMANDA DI AMMISSIONE E RELATIVO CONTENUTO)

Per partecipare alla presente selezione pubblica, il/la candidato/a deve presentare, a pena di esclusione, **formale domanda di ammissione** in formato elettronico, secondo le modalità previste dal successivo articolo 5.

La domanda dovrà contenere i seguenti dati e dichiarazioni:

- a) nome e cognome; codice ISS; luogo e data di nascita; indirizzo di residenza; domicilio digitale (a seguito autenticazione sul portale, tali dati saranno forniti automaticamente dal sistema informatico);
- b) numero di telefono;
- c) dichiarazione del/la candidato/a di:
 - 1) aver preso esatta conoscenza del presente bando di selezione pubblica e di accettare tutte le condizioni ivi previste che costituiscono *lex specialis* del presente procedimento, anche in assenza del regolamento di cui all'articolo 24, comma 6 del Decreto Delegato n.16/2020;
 - 2) accettare espressamente che tutte le comunicazioni relative al presente procedimento selettivo nonché ai relativi provvedimenti intermedi e finali, siano allo stesso effettuate dall'Amministrazione unicamente in formato elettronico mediante l'utilizzo dell'applicativo "Istanze OnLine (IOL)" oppure attraverso il Servizio Elettronico di Recapito Certificato (*tNotice*) o in subordine con posta elettronica ordinaria, al domicilio digitale personale;
 - 3) aver preso esatta conoscenza delle condizioni e termini di effettuazione del colloquio di selezione e di valutazione dei titoli di seguito indicati e di accettare pienamente, senza eccezione o riserva alcuna, tali condizioni e termini;
 - 4) essere in possesso dei requisiti di cui al superiore articolo 3, lettere a), b), g), h), i), l), m). Tali requisiti sono dichiarati, ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 - e dunque sotto personale responsabilità e nella consapevolezza di quanto previsto dagli articoli 24 e 25 della medesima Legge n.159/2011 -, nell'unico e medesimo documento contenente la domanda di ammissione;
 - 5) prendere atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del Regolamento 2 dicembre 2015 n.16 e dell'articolo 9, comma 2, lettera a) della Legge 21 dicembre 2018 n.171, la graduatoria finale di merito della presente selezione pubblica verrà pubblicata nell'apposita sezione ad accesso libero del sito internet www.gov.sm

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti, in copia per immagine su supporto informatico (scansione) dell'originale analogico oppure in copia o estratto informatico di documento elettronico sottoscritto con firma elettronica del funzionario che lo ha rilasciato oppure sottoscritto con sigillo

elettronico qualificato della persona giuridica che lo ha emesso oppure corredata di contrassegno elettronico per la verifica della provenienza e della conformità all'originale:

- 1) certificato di sana e robusta costituzione e di assenza di malattie infettive in atto, rilasciato dalla Direzione UOC Cure Primarie dell'Istituto per la Sicurezza Sociale (ISS), riferito alla specifica posizione da selezionarsi - per maggiori informazioni consultare il seguente link: <https://www.iss.sm/on-line/home/dipartimento-socio-sanitario.html>
- 2) certificato di laurea o pergamena, con votazione, oppure originale digitale del certificato di laurea, con votazione;
- 3) eventuali certificati relativi a titoli accademici e di studio aggiuntivi. Tali titoli saranno valutati tenendo conto dell'attinenza con la posizione funzionale oggetto della presente selezione. In relazione a titoli accademici e di studio conseguiti in esito alla partecipazione a corsi accademici i cui oneri siano stati finanziati in tutto o in parte dall'Amministrazione si applica l'articolo 24, comma 1, del Decreto Delegato n.16/2020;
- 4) eventuali pubblicazioni, che saranno valutate tenendo conto del grado di attinenza dei contenuti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione, dell'originalità e rilievo della produzione tecnico-scientifica, della presenza di eventuali coautori;
- 5) eventuali certificazioni, dichiarazioni ed attestazioni relative alla formazione che saranno valutati solo se:
 - i) non siano riferibili ad altri titoli già valutati,
 - ii) siano coerenti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione,
 - iii) abbiano previsto un esame finale il cui superamento dovrà risultare dalla predetta documentazione. La partecipazione a stage e tirocini verrà valutata anche se non siano stati sostenuti esami finali;
- 6) eventuali certificazioni ed attestazioni del datore di lavoro privato relative all'esperienze professionali e lavorative fuori territorio che saranno valutate solo se siano riferibili ai requisiti di partecipazione e siano coerenti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione. Le certificazioni ed attestazioni dei datori di lavoro devono indicare espressamente le categorie, livelli, qualifiche di assunzione; in assenza di tali indicazioni indispensabili, l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi non presenti nelle banche dati sammarinesi.

Inoltre, ai fini della valutazione del requisito relativo alla comprovata esperienza manageriale di cui al superiore articolo 3, paragrafo 1, lettera d), il/la candidato/a dovrà provvedere alla compilazione delle apposite sezioni presenti sull'applicativo di cui al successivo articolo 5, indicando:

- a) gli uffici/servizi del Settore Pubblico Allargato presso i quali è stato ricoperto/ si ricopre un Profilo di Ruolo (PDR) che ha comportato/comporta lo svolgimento di funzioni manageriali in base alla descrizione e caratteristiche del profilo di cui all'Allegato A del Decreto Delegato 23 gennaio 2015 n.3 e successive modifiche;
- b) la ragione sociale e il Codice Operatore Economico delle imprese del settore privato sammarinese presso le quali sono state ricoperte/si ricoprono posizioni con funzioni dirigenziali; l'accertamento di tale elemento avverrà facendo riferimento all'inquadramento lavorativo del candidato e sulla base delle declaratorie professionali relative alle categorie/livelli previsti dalla contrattazione collettiva del settore di riferimento (a titolo esemplificativo, con riferimento alle declaratorie delle contrattazioni collettive del settore industria e servizi, si considerano posizioni con funzioni dirigenziali quelle riconducibili alle categorie/livelli 7° e 8°).

Per i certificati di cui ai superiori punti 1), 2), 3) e 5) **non è ammessa**, ai sensi dell'articolo 12 della Legge 5 ottobre 2011 n.159, **la dichiarazione sostitutiva**.

I documenti elettronici relativi agli allegati devono essere prodotti in formato PDF (Portable Document Format).

È onere del/della candidato/a che intenda avvalersi dei disposti dell'articolo 4, comma 1 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 e dell'articolo 19, comma 1, primo periodo e comma 2 della Legge 5 ottobre 2011 n.160 indicare gli elementi indispensabili per la ricerca ed il reperimento dei documenti.

Ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato n.106/2012, così come modificato dall'articolo 4, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato 1 giugno 2023 n.88, qualora alla domanda di partecipazione siano allegati documenti relativi al curriculum professionale e formativo **manifestamente non valutabili, si applicherà la riscossione di un diritto di pratica aggiuntivo rispetto a quello**

dovuto, nelle forme previste per la riscossione di rette, tariffe, canoni, ecc. dal Decreto Delegato 7 agosto 2014 n.131 e successive modifiche.

ART. 5

(MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE)

La domanda e la relativa documentazione dovranno essere formate e presentate **ESCLUSIVAMENTE attraverso l'applicativo denominato "Istanze On Line (IOL)"** accessibile tramite il portale internet della Pubblica Amministrazione, www.gov.sm, sezione Reclutamento Settore Pubblico, sotto-sezione Concorsi pubblici e selezioni. E' a disposizione presso la medesima sezione il "Manuale d'uso" relativo alla procedura IOL, contenente informazioni utili alla compilazione della domanda e successiva istruttoria.

Per inoltrare la domanda è necessario:

- essere registrati sul portale dei servizi online PA;
- essere in possesso del domicilio digitale personale. La registrazione del domicilio digitale, qualora non già eseguita, può essere effettuata gratuitamente presso un qualunque sportello di Poste San Marino, muniti di documento di identità valido oppure attraverso lo sportello virtuale dell'Amministrazione Pubblica RDD-RegistroDigitale(pa.sm), al seguente indirizzo web: <https://re.pa.sm/rdd> - esclusivamente se muniti di certificato di firma elettronica qualificata (firma digitale) valido nei Paesi UE.

Il requisito previsto dal superiore articolo 3, paragrafo 1, lett. a), è altresì condizione necessaria per avviare la domanda di ammissione alla selezione.

La domanda di ammissione ed i relativi allegati dovranno essere presentati **entro le ore 12:00 di venerdì 19 gennaio 2024 - a mezzo del sopra citato applicativo "IOL – Istanze On Line"**.

Le informazioni ed i dati forniti saranno trattati in conformità all'Informativa pubblicata sul portale dello Stato, al seguente link: <https://www.gov.sm/pub1/GovSM/Privacy.html>.

Si rammenta che l'utilizzo dell'applicativo IOL garantisce la certezza dell'invio e della consegna della domanda di ammissione e dei relativi allegati da parte del soggetto registrato, ai sensi dell'articolo 14 del Decreto Delegato 21 marzo 2023 n.51.

ART. 6

(DIRITTI DI PRATICA)

Ai sensi degli articoli 1, commi 2 e 3, 2 e 9, comma 2, lettera c) del Decreto Delegato 29 marzo 2021 n.61, la domanda di partecipazione al presente procedimento selettivo è soggetta al **diritto di pratica nella misura di € 50,00** così come stabilito dall'Allegato B alla I^a *Ordinanza relativa ai diritti di pratica nel Settore Pubblico Allargato* (Ordinanza n.9 – anno 2023).

Il versamento del sopra menzionato diritto di € 50,00 è condizione per l'invio della domanda e può essere effettuato in concomitanza alla compilazione domanda su IOL – attraverso carta di credito - oppure presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo scaricabile da IOL; in quest'ultimo caso la ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere acclusa in formato PDF alla domanda.

Resta fermo il pagamento dei diritti dovuti per il certificato rilasciato dalla Direzione UOC Cure Primarie dal quale risulti l'idoneità fisica al servizio da svolgere, con le modalità definite dall'ISS.

ART. 7

(VERIFICA DEI TITOLI E DEI REQUISITI)

Ai/alle candidati/e ammessi/e e non ammessi/e, in quanto carenti dei titoli e requisiti richiesti, verrà trasmessa apposita comunicazione al domicilio digitale. Tale comunicazione renderà accessibile, attraverso apposito link ivi contenuto, il relativo provvedimento.

Avverso il provvedimento di non ammissione, contenente i motivi di esclusione, è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 che prevede come il bando di concorso/selezione, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possano essere impugnati dinanzi al Tribunale nel termine perentorio di trenta giorni e come l'impugnazione in sede giurisdizionale del bando sia ammessa unicamente laddove lo stesso

sia suscettibile di assicurare immediato pregiudizio.

Il superiore termine di trenta giorni decorre:

- a) per il bando di concorso/selezione, dalla pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico;
- b) per i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale, dalla data di trasmissione della loro comunicazione ai soggetti interessati.

L'omessa impugnazione del presente bando di selezione nel termine previsto, preclude la facoltà di fare valere l'illegittimità derivata dei successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.

ART. 8

(MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO)

I colloqui con i candidati/e ammessi/e alla selezione si terranno il giorno **di mercoledì 24 gennaio 2024 a partire dalle ore 9:00 presso la sede della Direzione Generale della Funzione Pubblica in Via della Capannaccia n.13, San Marino (RSM).**

Il colloquio di selezione è volto a verificare, in via preliminare, il possesso del requisito della conoscenza della lingua inglese equiparabile al livello C1, ai sensi dell'articolo 2, lettera e), del presente bando e, a seguito di tale accertamento, ad esaminare l'attitudine e la motivazione del candidato, nonché l'effettiva conoscenza della lingua inglese.

Le **competenze attitudinali** e la **motivazione** saranno accertate nell'ambito del colloquio, anche mediante:

- a) la sottoposizione ai candidati di scenari operativi volti a verificare l'attitudine e capacità, con particolare riferimento alle abilità di seguito indicate;
- b) l'eventuale somministrazione di test attitudinale/motivazionale.

La motivazione e l'attitudine del/la candidato/a allo svolgimento della prestazione lavorativa ed all'esercizio della funzione verranno valutate attraverso domande e situazioni volte a verificare il possesso in particolare di: Spirito d'iniziativa - Orientamento al risultato - Capacità di pianificazione e controllo - Capacità relazionale e persuasiva e di negoziazione - Capacità di risoluzione dei problemi - Leadership - Affiancamento e supporto (coaching).

La motivazione e le competenze trasversali e attitudinali saranno accertate tramite la somministrazione di 3 (tre) domande e di uno scenario in relazione al quale dovranno essere argomentate le relative scelte.

La Commissione potrà avvalersi dell'assistenza di un esperto nelle tecniche di accertamento delle attitudini e delle competenze trasversali.

Al colloquio saranno attribuiti sino ad un massimo di 65 punti così suddivisi:

- | | |
|----------------------------|------------------------|
| 1) Motivazione | fino a 20 punti su 100 |
| 2) Competenze attitudinali | fino a 45 punti su 100 |

ART. 9

(VALUTAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI E RELATIVI PUNTEGGI)

La valutazione dei Titoli è effettuata al termine delle prove previste dai singoli moduli attivati. Il punteggio massimo assegnato è pari a 35 punti così suddivisi:

Titolo di studio:	fino a 13 punti su 100
Titoli di servizio:	fino a 5 punti su 100
Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni):	fino a 5 punti su 100
Curriculum formativo e professionale:	fino a 12 punti su 100

La valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio, dei titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni), nonché del curriculum formativo e professionale **sarà effettuata secondo quanto previsto:**

- **per i titoli di studio, dall'articolo 25 del Decreto Delegato n.106/2012 e successive modifiche.** Si veda, a tal fine, la griglia di punteggi di cui all'ALLEGATO *sub* 1 al presente bando;
- **per i titoli di servizio, dall'articolo 27 del Decreto Delegato n.106/2012 e successive modifiche.** In ragione della posizione dirigenziale oggetto della presente selezione e della gerarchia fra qualifiche/PDR esistente nel Settore Pubblico Allargato, non verrà valutato nell'ambito dei titoli di

servizio, a prescindere dalla sua durata, il servizio prestato in profili di ruolo, o in posizioni con qualifica corrispondente a profili di ruolo, funzionali coerenti inferiori al livello/grado 8°/VIII;

- **per i titoli aggiuntivi, dagli articoli 28 e 29 del Decreto Delegato n.106/2012 e successive modifiche.** I titoli accademici e di studio aggiuntivi e le pubblicazioni sono valutati esclusivamente se attinenti alla posizione di Direttore Generale di UNIRSM. Tali titoli non sono valutati qualora l'Amministrazione abbia integralmente sostenuto i costi di partecipazione ai corsi di studio ed accademici mentre qualora l'Amministrazione abbia contribuito al pagamento di una quota degli oneri di iscrizione, il punteggio attribuibile sarà ridotto proporzionalmente in ragione della percentuale di partecipazione alle spese sostenuta dall'Amministrazione stessa. **Il candidato è obbligato a dichiarare, a pena di esclusione dal presente procedimento selettivo, se abbia beneficiato di detti contributi da parte dell'Amministrazione;**
- **per il curriculum formativo e professionale, dall'articolo 30 del Decreto Delegato n.106/2012 e successive modifiche.** Sono considerate attività coerenti con il profilo dirigenziale oggetto del presente bando, oltre a quelle dirigenziali, quelle che, sulla base delle declaratorie professionali relative a qualifiche/profili di ruolo/categorie/livelli previsti dalla contrattazione collettiva del settore di riferimento, implicino lo svolgimento di attività di supervisione di personale subalterno, un buon livello di autonomia e potere di iniziative per la condotta ed i risultati delle lavorazioni ed attività. A titolo esemplificativo, si considerano attività coerenti:
 - a) nel Settore Pubblico Allargato: le attività riconducibili alle qualifiche di Avvocato dello Stato, di Diplomatico di Carriera, di Ufficiale e Funzionario di Polizia, alle posizioni di cui all'Allegato F alla Legge Organica per i dipendenti dello Stato (Legge 22 dicembre 1972 n.41 e s.m.i.) nonché ai PDR di grado IX, VIII e VII;
 - b) nel settore privato e con riferimento alle principali contrattazioni collettive di settore: le attività riconducibili alle categorie/livelli 6° e 5°.

ART. 10

(COMMISSIONE DI VALUTAZIONE, FORMAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA)

La Commissione di Valutazione è composta ai sensi dell'articolo 32, comma 2 del Decreto Delegato n.106/2012, come modificato dal Decreto Delegato n.16/2020. Non afferendo UNIRSM a Dipartimento della Pubblica Amministrazione, sarà membro della Commissione uno dei due Direttori dei Dipartimenti con i quali UNIRSM ha rapporto funzionale ai sensi dell'articolo 62, comma 6 dell'Allegato A alla Legge n.188/2011.

Gli adempimenti preliminari, l'attività della Commissione di Valutazione, la formazione della graduatoria finale nonché i termini di notifica degli esiti del procedimento sono regolati, in via analogica a quanto previsto per i concorsi, dai pertinenti articoli della Legge n.107/2009 e successive modifiche e del Decreto Delegato n.106/2012 e successive modifiche.

La Commissione di Valutazione, a conclusione dei colloqui, redigerà la graduatoria di merito finale degli idonei, sulla base degli esiti dei colloqui medesimi e delle valutazioni dei titoli e curricula dei candidati.

Saranno attribuiti i punteggi nei limiti stabiliti e saranno ritenuti idonei i candidati che raggiungeranno un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100.

La graduatoria finale, così formata, verrà adottata con delibera del Congresso di Stato e diverrà efficace a seguito del controllo preventivo di legittimità.

La graduatoria finale rimarrà efficace per il periodo di due anni dalla dichiarazione di legittimità. Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020, come sopra già richiamati.

ART. 11

(ASSUNZIONE IN SERVIZIO)

Ai fini della nomina di Direttore Generale dell'UNIRSM, il/la candidato/a risultato/a vincitore, in esito alla selezione di cui sopra, non dovrà versare nelle incompatibilità di cui agli articoli 16 e 17 della Legge n.108/2009, di cui all'articolo 76, comma 2, della Legge 5 dicembre 2011 n.188 e di cui all'articolo 34 del Decreto Delegato n.125/2023. Inoltre, dovrà essere assolto il requisito di cui all'articolo 6, comma 1, lettera b), della Legge n.108/2009.

Il trattamento retributivo previsto è stabilito dall'articolo 31 del Decreto Delegato n.169/2023.

L'incarico dirigenziale verrà conferito a tempo determinato per la **durata di tre anni**, ai sensi del citato articolo 31 del Decreto Delegato n.169/2023. A tal fine, i candidati non dovranno ricadere in situazione ostativa, in forza delle norme sulla durata massima continuativa dell'incarico di Direttore Generale di UNIRSM, all'assunzione dell'incarico dirigenziale triennale.

A seguito del conferimento dell'incarico è comunque previsto un periodo di prova non superiore a 6 (sei) mesi decorrenti dall'effettiva presa di servizio del/della vincitore/vincitrice.

Per quanto attiene al periodo di prova, si applica il disposto di cui all'articolo 12 della Legge n.108/2009; la valutazione del periodo di prova viene eseguita ai sensi del Decreto Delegato 25 maggio 2021 n.94.

Art. 12
(INFORMAZIONI)

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi alla Direzione Generale della Funzione Pubblica al numero telefonico 0549-882832, dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00 o inviando e-mail all'indirizzo reclutamento@pa.sm

Il presente bando è reso pubblico a norma di legge.

San Marino, 21 dicembre 2023/1723 d.f.R.

Il Direttore della Funzione Pubblica
Avv. Manuel Canti