

**ALLEGATO AL BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI N.2/2023/CP  
PER ESPERTO TECNICO (ESPTEC) IN AMBITO ARCHITETTONICO**

**VALUTAZIONE DEI TITOLI**

**A) Titolo di studio** - Il punteggio previsto, nel limite massimo di **punti 6**, è calcolato secondo quanto espressamente stabilito dall'articolo 25 del Decreto Delegato n.106/2012. Pertanto, per ogni votazione espressa in centesimi o in centodecimi saranno attribuiti i punti come da Allegato *sub.1*.

**B) Titoli di servizio** - Il punteggio attribuibile, nel limite massimo di complessivi **punti 6**, è calcolato sulla base delle disposizioni di cui all'articolo 27 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dall'articolo 14 del Decreto Delegato n.16/2020.

Ai fini dell'attribuzione di punteggio in tale ambito, sono valutabili esclusivamente periodi di servizio svolto nel Settore Pubblico Allargato su profili di ruolo, o su posizioni con qualifica corrispondente a profili di ruolo, funzionali coerenti con quello a concorso e di grado non inferiore al VII°.

In ragione di quanto precede e dei periodi utili valutabili, nel limite massimo di 4 anni, ovvero 48 mesi, il punteggio verrà attribuito come segue:

1. **fino a 6 punti** (articolo 27, comma 3 del Decreto Delegato n.106/2012: +10% rispetto a situazione successivo numero 2.), per servizio prestato in PDR/posizione superiore coerente con quella a concorso, pari a punti 1,50 per ogni anno e a punti 0,125 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
2. **fino a 5,40 punti** (punteggio massimo decurtato del 10% rispetto alla situazione di cui al precedente numero 1.), per servizio prestato sul PDR/qualifica corrispondente a quella a concorso, pari a punti 1,35 per ogni anno e a punti 0,112 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
3. **fino a 2,70 punti** (articolo 27, comma 2 del Decreto Delegato n. 106/2012: -50% rispetto a situazione precedente numero 2.), per servizio prestato su posizione funzionale coerente immediatamente inferiore a quella a concorso, pari a punti 0,675 per ogni anno e a punti 0,056 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni.

**C) Titoli accademici e di studio aggiuntivi e pubblicazioni** - Il punteggio massimo attribuibile è di complessivi **punti 4,5**.

Nell'ambito del suddetto punteggio massimo, tenendo conto dei parametri previsti dall'articolo 28 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dall'articolo 15 del Decreto Delegato n.16/2020, i punti verranno attribuiti come segue:

1. **3,50 punti** per ciascuna lauree aggiuntive magistrali, specialistiche o di vecchio ordinamento;
2. **3 punti** per titoli di specializzazione, master di II livello, dottorati di ricerca;
3. **2,25 punti** per lauree di primo livello;
4. **1,50 punti** per master di I livello;
5. **1,25 punto** per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine;
- 5bis. **0,75 punti** per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine;
- 5ter. **0,50 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 5quater. **0,25 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);

5quinqües. **0,30 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine con più di tre coautori (compreso il candidato);

5sexies. **0,10 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine con più di tre coautori (compreso il candidato).

I suddetti punteggi saranno attribuiti per titoli di studio attinenti con la posizione funzionale oggetto della selezione. Nel caso in cui i titoli di studio non siano attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 70% e non possono superare complessivamente punti 2,25.

Verranno valutate le pubblicazioni i cui contenuti siano attinenti con le materie e funzioni della posizione funzionale oggetto di selezione. Nel caso in cui le pubblicazioni siano parzialmente attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 50%. Verranno valutate solo le pubblicazioni di almeno cinque pagine.

**D) Curriculum formativo** - Il punteggio previsto, nel limite massimo attribuibile di **punti 6**, è ripartito, in considerazione della durata dei corsi, come segue, purché non siano riferibili ad altri titoli già valutati, siano coerenti con la posizione da ricoprire, abbiano previsto un esame finale e abbiano **durata di almeno 30 ore ovvero 2 mesi**.

<b>TABELLA CURRICULUM FORMATIVO</b>	
<b>DURATA</b>	<b>PUNTI</b>
1. per corsi di durata pari o superiore a 360 ore, oppure per corsi di durata pari o superiore a 1 anno	1,25
2. per corsi di durata fra 331 ore e 360 ore, oppure per corsi di durata fra 11 mesi e 1 anno	1,10
3. per corsi di durata fra 301 ore e 330 ore, oppure per corsi di durata fra 10 mesi e 11 mesi	1
4. per corsi di durata fra 271 ore e 300 ore, oppure per corsi di durata fra 9 mesi e 10 mesi	0,90
5. per corsi di durata fra 241 ore e 270 ore, oppure per corsi di durata fra 8 mesi e 9 mesi	0,80
6. per corsi di durata fra 211 ore e 240 ore, oppure per corsi di durata fra 7 mesi e 8 mesi	0,70
7. per corsi di durata fra 181 ore e 210 ore, oppure per corsi di durata fra 6 mesi e 7 mesi	0,60
8. per corsi di durata fra 151 ore e 180 ore, oppure per corsi di durata fra 5 mesi e 6 mesi	0,50
9. per corsi di durata fra 121 ore e 150 ore, oppure per corsi di durata fra 4 mesi e 5 mesi	0,40
10. per corsi di durata fra 91 ore e 120 ore, oppure per corsi di durata fra 3 mesi e 4 mesi	0,30
11. per corsi di durata fra 61 ore e 90 ore, oppure per corsi di durata fra 2 mesi e 3 mesi	0,20
12. per corsi di durata fra 30 ore e 60 ore, oppure per corsi di durata pari a 2 mesi	0,10

**I corsi di durata inferiore a 30 ore ovvero a 2 mesi non verranno valutati.**

La durata in giorni del corso è considerata allorquando le attestazioni non riportino la durata del corso in ore e qualora non sia possibile accertare la durata in ore internamente all'Amministrazione.

**Lo svolgimento di Attività Socialmente Utili (LSU)**, ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del Regolamento 4 novembre 2020 n.8, è valutato nell'ambito dei titoli relativi al Curriculum formativo nei concorsi e selezioni per l'accesso a posizioni alle dipendenze del Settore Pubblico Allargato, in ragione di punti 0,25 per ciascun trimestre di attività e per un massimo di punti 1,00.

Inoltre, con riferimento all'articolo 30, comma 4, lettere a), b), c) e d), del Decreto Delegato n.106/2012, come modificato dall'articolo 16 del Decreto Delegato n.16/2020, saranno assegnati:

- I) **punti 0,50**, fino ad un massimo di punti 2, per eventuali idoneità a precedenti concorsi/selezioni su PDR di pari grado o di grado immediatamente inferiore o di grado superiore che non abbiano comportato l'assunzione in via definitiva;
- II) **punti 2** per le abilitazioni professionali previste per l'iscrizione in Albi ed Ordini Professionali riconosciuti dalla Commissione Nazionale delle Libere Professioni per l'ammissione ai quali sia richiesto il possesso di Laurea magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento e **punti 1** per le abilitazioni professionali previste per l'iscrizione in Albi e Collegi Professionali riconosciuti dalla Commissione Nazionale delle Libere Professioni per l'ammissione ai quali sia sufficiente il possesso di titolo di studio inferiore. Il possesso di abilitazione professionale non è valutato quando costituisce titolo indispensabile per la partecipazione a selezioni. I predetti punteggi assorbono quelli relativi al tirocinio professionale obbligatoriamente effettuato limitatamente alla durata necessaria per potere sostenere l'esame di abilitazione professionale; eventuali ulteriori periodi di tirocinio professionale facoltativo sono valutati ai sensi del successivo punto III).
- III) gli stage, tirocini, apprendistati e simili nonché i corsi di alta formazione postuniversitaria, sono valutati maggiorando del 20% i punti previsti alla superiore "TABELLA CURRICULUM FORMATIVO" della presente lettera D), sulla base della durata degli stessi;
- E) Curriculum professionale** - Il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di **punti 7,5**, è ripartito per tipologia di attività, gradi/livelli/categorie della qualifica e per fascia temporale, come segue, ferma restando la coerenza dell'attività con la posizione da ricoprire, da intendersi quale esercizio di attività che implicino conoscenze e competenze connesse alle classi di laurea richieste dal Bando e/o alle materie oggetto del concorso:

<b>Grado/Livello/ Categoria</b>	<b>Punteggio max. per esperienza professionale pari o superiore a 10 anni</b>	<b>Punteggio per ogni anno di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni</b>	<b>Punteggio per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni</b>
<b>FASCIA A</b> Dirigenziale nel settore privato (7° e 8° categoria) liv.10 / incarico dirigenziale pubblico	<b>7,5</b>	<b>0,75</b>	<b>0,0625</b>
<b>FASCIA B</b> libero professionista	<b>7</b>	<b>0,70</b>	<b>0,05833</b>
<b>FASCIA C</b> 6a categoria nel settore privato; liv.9/grado IX nel settore pubblico	<b>6,5</b>	<b>0,65</b>	<b>0,0542</b>
<b>FASCIA D</b> 5a categoria –livello 1° nel settore privato; liv.8/grado VIII nel settore pubblico	<b>6</b>	<b>0,60</b>	<b>0,05</b>
<b>FASCIA E</b> 5a categoria – livello 2° nel settore privato; liv.7/grado VII nel settore pubblico	<b>3</b>	<b>0,30</b>	<b>0,025</b>
<b>FASCIA F</b> 4a categoria nel settore privato; liv.6/grado VI nel settore pubblico	<b>1,5</b>	<b>0,15</b>	<b>0,0125</b>