

ACCORDO PA/OOSS
IN MERITO AI CRITERI PER LA RIASSEGNAZIONE DI PERSONALE
NELL'AMBITO DEI TRASFERIMENTI PER MOTIVI DI SALUTE

Fra

la Pubblica Amministrazione, rappresentata dall'Avv. Manuel Canti, Direttore della Funzione Pubblica, e dalla Dott.ssa Elisa Serra, Direttore Risorse Umane e Organizzazione,

e

le Organizzazioni Sindacali, rappresentate dal Sig. Antonio Baccocchi, Segretario F.U.P.I.-C.S.d.L., dal Sig. Gatti Daniele, Segretario F.P.I.-C.D.L.S., e dalla Sig.a Simona Mazza, Segretario F.P.I.-U.S.L.,

in seguito, per brevità, **le Parti**;

considerato l'elevato numero di dipendenti nei confronti dei quali è stata riscontrata una riduzione della capacità lavorativa con riferimento alla posizione di appartenenza e che risultano riassegnati nell'ambito del distacco temporaneo per motivi di salute;

considerato che detto personale, inquadrato su PDR fino al III Grado, prevalentemente viene ricollocato presso i Musei, Monumenti e Mostre, in ragione della valutazione del Medico del Lavoro della Sorveglianza Sanitaria, che ha certificato l'assenza di controindicazioni nelle mansioni relative all'Ausiliario di Base ed all'Ausiliario di Servizio previsti presso la predetta Area degli Istituti Culturali, ai fini della ricollocazione di personale per motivi di salute;

considerato tuttavia che potrebbero emergere esigenze diverse sia per l'Amministrazione che per gli stessi soggetti interessati dalla riassegnazione, quali, rispettivamente:

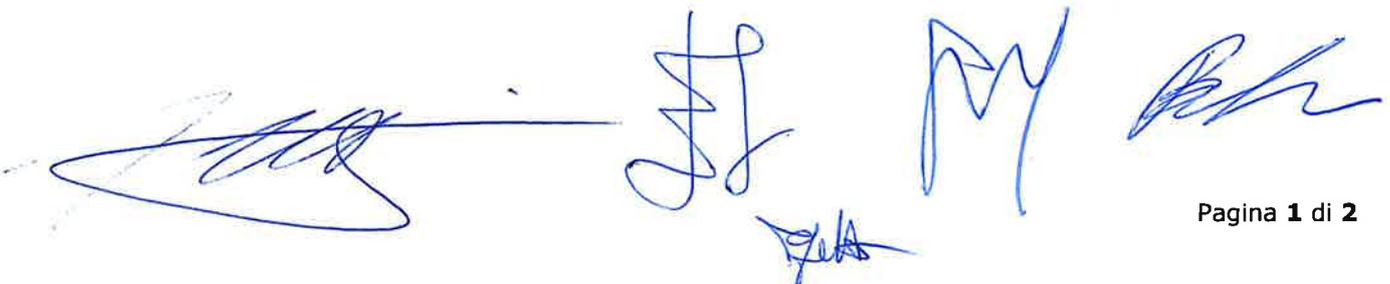
- necessità di assegnare personale Ausiliario presso altre strutture o difficoltà nella copertura dei turni di servizio derivanti da assenze non programmabili legate alle condizioni personali o famigliari dei soggetti trasferiti temporaneamente per motivi di salute;
- difficoltà derivanti da gravi motivi famigliari e personali, non conciliabili con la necessità di garanzia della prestazione lavorativa presso la UO di nuova assegnazione;

considerato, inoltre, che presso l'Area Musei Monumenti e Mostre degli Istituti Culturali risultano in servizio ulteriori dipendenti con gravi motivi personali e famigliari, che usufruiscono degli istituti a sostegno della famiglia, con conseguente ulteriore aggravio ed incertezza nella gestione dei turni di servizio e nelle aperture delle sedi;

considerato da ultimo che, al fine di garantire uniformità di trattamento, occorre definire i criteri per la riassegnazione di personale per gravi motivi personali o famigliari,

le Parti concordano quanto segue:

- 1) tutto il personale della Pubblica Amministrazione inquadrato fino al III Grado, che risulti nelle condizioni per il distacco temporaneo per motivi di salute, viene ricollocato, in prima istanza, presso gli Istituti Culturali, nelle mansioni ivi previste per gli Ausiliari di Base (AUSBA) e per gli Ausiliari di Servizio (AUSSERV);
- 2) trascorso un anno di servizio nella collocazione di cui al precedente punto 1) e qualora permanessero le condizioni di salute che avevano determinato il distacco temporaneo, l'Amministrazione potrà procedere alla riassegnazione del personale sulla base delle esigenze dell'Amministrazione o di gravi documentate situazioni famigliari o personali. Eventuali lunghi periodi di assenza per malattia determineranno la corrispondente prosecuzione della collocazione fino al raggiungimento del predetto termine di un anno;



3) ai fini della riassegnazione di cui al precedente punto 2), si applica, qualora necessario, in ordine decrescente l'anzianità convenzionale.

Letto, approvato e sottoscritto in un unico originale conservato presso la Direzione Generale della Funzione Pubblica.

San Marino, 15 aprile 2024/1723 d.F.R.

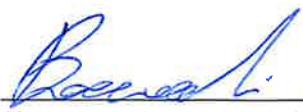
P. LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE


(Avv. Manuel Canti)


(Dott.ssa Elisa Serra)



P. LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI


(Sig. Antonio Bacciocchi)


(Sig. Gatti Daniele)


(Sig.a Simona Mazza)





